



FREE WEBINAR

ندوة مجانية
عبر الانترنت

BASIC PRINCIPLES FOR HELPING YOUR CHURCH OR MINISTRY THRIVE

الموضوع: المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك
على الازدهار

2 September 2020
4:00pm Cairo

٢ سبتمبر ٢٠٢٠
القاهرة ٤:٠٠ مساءً



Adel Azmy
NABLA Managing Director

عادل عزمي - المدير التنفيذي
لمبادرة NABLA



Gary Hoag
GTP President & CEO

د.جاري هوغ - الرئيس
والمدير التنفيذي لهيئة GTP



Andrew Mahfouz
NABLA Accreditor

-أندرو محفوظ - مسئول الاعتماد
بمبادرة NABLA



Ereny Monir
GTP VP of Training &
Empowerment

إيريني منير - نائب رئيس هيئة GTP
للتدريب والتمكين



المتحدثون عبر الندوة



Webinar Speakers

ERENY MONIR

VP of Training & Empowerment
Global Trainer

نائب رئيس التدريب والتمكين
في GTP
مدرب عالمي



ANDREW MAHFOUZ

NABLA Accreditor

مسؤول الاعتماد
بمبادرة NABLA



GARY G. HOAG

GTP President & CEO

رئيس GTP
والمدير التنفيذي



ADEL AZMY

NABLA Managing
Director

المدير التنفيذي
لمبادرة NABLA

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



نظرة عامة على الندوة عبر الانترنت



Webinar Overview

1	The Biblical and Practical Value of Standards	القيم الكتابية و العملية للمعايير	1
2	Best practices for building a high-functioning board	أفضل الممارسات لبناء مجلس ادارة عالي الأداء	2
3	Selection Process and Tools for Building a Board	عملية الاختيار والأدوات اللازمة لبناء مجلس إدارة	3
4	Three Pillars to help your Church or Ministry stay on track	ثلاثة اعمدة لمساعدة كنيستك أو خدمتك على البقاء على المسار الصحيح	4
5	Explore NABLA Initiative standards, check list, and accreditation benefits	استكشف معايير مبادرة NABLA وقائمة المراجعة ومزايا الإعتماد	5
6	Next Steps, Upcoming Webinar, Tools in Process	الخطوات التالية ، الندوة القادمة، ادوات اخري يتم اعدادها	6

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



القيم الكتابية و العملية للمعايير

1

1

The Biblical and Practical Value of Standards



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ما هي القيمة الكتابية للمعايير؟



What the biblical value of standards?

Standards help us do what God expects of us. What does God expect of us?

Does He expect results and success? He expects the opposite of the world (Matthew 5:16).

God is not looking for **results** but **righteousness**. He does not expect **outcomes** but **obedience**. He's not looking for **figures** but rather, **faithfulness**.

The biblical value of standards is that they help us stay on track to please God in our service at church or ministry.

تساعدنا المعايير على فعل ما يتوقعه الله منا .
ماذا يتوقع الله منا؟

هل يتوقع نتائج ونجاح؟ إنه يتوقع عكس ما
يتوقعة العالم (متى 5: 16).

إن الله لا يبحث عن نتائج بل عن
الاستقامة/النزاهة . لا يتوقع إنجازات بل طاعة .
إنه لا يبحث عن ارقام بل عن الإمانة .

القيمة الكتابية للمعايير هي أنها تساعدنا على
البقاء على المسار الصحيح لإرضاء الله في
خدمتنا في الكنيسة أو في الخدمة .

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار



ما هي القيم العملية للمعايير؟



What the practical value of standards?

Practically, what does this look like in a church or ministry to have standards?

- governance
- administration
- care for staff
- fundraising
- other areas

Honor the Lord and witness our faith to the world (1 Peter 2:12).

Standards please God and position us for the fruits God has for us in His heart.

Faithfulness is the only pathway to fruitfulness, flourishing and sustainability.

عمليًا ، كيف يبدو ما يلي في الكنيسة أو الخدمة إن يكون لديها معايير؟

- الحوكمة
 - الإدارة
 - رعاية الفريق
 - جمع التبرعات
 - مجالات أخرى
- يُمَجِّدُونَ اللَّهَ، مِنْ أَجْلِ أَعْمَالِكُمُ الْحَسَنَةِ الَّتِي يُلَاحِظُونَهَا
(2: 12 بطرس الأولى)

المعايير تسر قلب الله وتضعنا في المكانة التي نستمتع بها بالثمار التي لنا في قلب الله
الإمانة هي السبيل الوحيد إلى الإثمار والازدهار والاستدامة

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



القيم الكتابية والعملية للمعايير



Biblical and Practical Value of Standards

Biblical Value

Obedience + Faithfulness +
Righteous Standards = Pleases
God

قيم الكتاب المقدس

الطاعة + الأمانة + المعايير الصالحة
= إرضاء الله

Practical Value

Standards + Faithfulness =
Sustainability + Flourishing (Fruits
God has for us)

القيم العملية

المعايير + الأمانة = الاستدامة + الازدهار
(ثمار الله لنا)

When we follow standards, we
demonstrate what is good and right
by how we live our true identity as
stewards in God's kingdom (2 Cor.
8:20-21)

عندما نتبع هذه المعايير ، نظهر ما هو جيد
وصحيح من خلال كيف نعيش هويتنا الحقيقية
كوكلاء في مملكة الله. (2كو8:20-21)

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



التعليقات رداً على ذلك Comments in Response



القيم الكتابية والعملية للمعايير

1

1

The Biblical and Practical Value of Standards



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



أفضل الممارسات لبناء مجلس ادارة عالي الأداء

2

2

Best practices for building a high-functioning board



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



5 نماذج لمجلس الإدارة

5 Forms of Board Governance



Board as . . .

1. Staff - Board's work is doing. Output is labor.
2. Managers - Board's work is supervising. Output is coordination.
3. Directors - Board's work is directing. Output is direction.
4. Governors - Board's work is governing. Output is accountability.
5. Advisors - Board's work is affirming. Output is endorsement.

- المجلس مثل . . .
1. موظفين - مهمة المجلس هو التنفيذ والنتائج هو القيام بالعمل.
 2. رؤساء - مهمة المجلس هي الإشراف والنتائج هو التنسيق.
 3. مديرين - مهمة المجلس هي التوجيه والنتائج هو الاتجاه.
 4. حكام - مهمة المجلس هي الحكم والنتائج هو المساءلة.
 5. مستشارين - مهمة المجلس هي التأكيد والنتائج هو التأييد.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



5 نماذج لمجلس الإدارة

5 Forms of Board Governance



ما معني ان تتبني GTP ومبادرة NABLA نهج «المجلس كحكام»
خمس نماذج لمجالس إدارة المؤسسات غير الهادفة للربح

المجلس كموظفين	المجلس كموظفين	المجلس كموظفين	المجلس كموظفين	المجلس كموظفين
<ul style="list-style-type: none"> يقضي المجلس معظم وقته يعمل عمل المؤسسة نتائج المجلس الأساسي هو العمل المسئولية القانونية تقع على المجلس أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس المجلس يضع الاستراتيجية التي تحقق الأهداف المؤسسية سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> يقضي المجلس معظم وقته يعمل عمل المؤسسة نتائج المجلس الأساسي هو المساءلة المسئولية القانونية تقع على المجلس أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها الرئيس التنفيذي في الخطة السنوية الديناميكية الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجية التي تحقق الأهداف المؤسسية سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي 	<ul style="list-style-type: none"> يقضي المجلس معظم وقته يدير عمل المؤسسة نتائج المجلس الأساسي هو التوجيه المسئولية القانونية تقع على المجلس أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجية التي تحقق الأهداف المؤسسية سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي 	<ul style="list-style-type: none"> يقضي المجلس معظم وقته يشرف على عمل المؤسسة نتائج المجلس الأساسي هو التنسيق المسئولية القانونية تقع على المجلس أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس المجلس يضع الاستراتيجية التي تحقق الأهداف المؤسسية سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي 	<ul style="list-style-type: none"> يقضي المجلس معظم وقته يعمل عمل المؤسسة نتائج المجلس الأساسي هو الاعتماد المسئولية القانونية تقع على المجلس أسباب وجود المؤسسة يحددها الرئيس التنفيذي الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها الرئيس التنفيذي في الخطة السنوية الديناميكية الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجية التي تحقق الأهداف المؤسسية سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي

الأبيض يشير لمسئوليات المجلس الرمادي يشير لمسئوليات الرئيس التنفيذي هذا الرسم مأخوذ بتصرف من نموذج وضعه آر نيرنس جاكسون تمت موافقة الرسم ليناسب مجلس GTP بواسطة رئيسه التنفيذي جاري جي هوج في 15 أغسطس 2019. روجع الرسم يوم 15 أكتوبر 2019.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



5 نماذج لمجلس الإدارة



5 Forms of Board Governance

المجلس كمستشارين	المجلس كحكام	المجلس كمدراء	المجلس كرؤساء	المجلس كموظفين
<ul style="list-style-type: none"> يحدد غرض المؤسسة يكتب بيان الغرض من المؤسسة مع الرئيس التنفيذي 	<ul style="list-style-type: none"> يحدد غرض المؤسسة يحدد بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> يحدد غرض المؤسسة يكتب بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> يحدد غرض المؤسسة يكتب بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> يحدد غرض المؤسسة يكتب بيان الغرض من المؤسسة
<ul style="list-style-type: none"> يضع الرئيس التنفيذي مسودة الخطط السنوية الديناميكية يرسل الرئيس التنفيذي تقارير التقدم السنوية نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> يضع الرئيس التنفيذي مسودة الخطط السنوية الديناميكية يرسل الرئيس التنفيذي تقارير التقدم السنوية نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس
<ul style="list-style-type: none"> من يُحَيَّن ومَنى أين ومَنى نَسْتَرَك في العمل كيف تُنْفَق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المحتمة حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> من يُحَيَّن ومَنى أين ومَنى نَسْتَرَك في العمل كيف تُنْفَق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المحتمة حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> من يُحَيَّن ومَنى أين ومَنى نَسْتَرَك في العمل كيف تُنْفَق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المحتمة حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> من يُحَيَّن ومَنى أين ومَنى نَسْتَرَك في العمل كيف تُنْفَق أموال المؤسسة بالعمل بصفتهم مدراء الميزانية حل الصراعات 	<ul style="list-style-type: none"> من يُحَيَّن ومَنى أين ومَنى نَسْتَرَك في العمل كيف تُنْفَق أموال المؤسسة بالعمل بصفتهم مدراء الميزانية حل الصراعات
<ul style="list-style-type: none"> تَحْيِين وتَدْرِيْب الموظفِين الداخليين والمتطوعين شراء المستلزمات والمعدات دعوة الدعم المالي / عد العطايا خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> تَحْيِين وتَدْرِيْب الموظفِين الداخليين والمتطوعين شراء المستلزمات والمعدات دعوة الدعم المالي / عد العطايا خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> تَحْيِين وتَدْرِيْب الموظفِين الداخليين والمتطوعين شراء المستلزمات والمعدات دعوة الدعم المالي / عد العطايا خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> تَحْيِين وتَدْرِيْب الموظفِين الداخليين والمتطوعين شراء المستلزمات والمعدات دعوة الدعم المالي / عد العطايا خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> تَحْيِين وتَدْرِيْب الموظفِين الداخليين والمتطوعين شراء المستلزمات والمعدات دعوة الدعم المالي / عد العطايا خدمة العملاء

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



Best Practice - Board as Governors

CEO Work

- Hire and train staff and volunteers.
- Buy supplies. Manage Budget.
- Draft plans. Serve clients.
- Report faithful activities and progress toward goals.
- Do duties within the parameters of the Board Policies Manual.

Board Work

- Set purpose of the organization.
- Perform roles and responsibilities outlined in Board Policies Manual.
- Support and serve as able.

عمل الرئيس التنفيذي

- توظيف وتدريب الموظفين والمتطوعين.
- إدارة الميزانية و المشتريات
- صياغة الخطط و خدمة العملاء.
- الإبلاغ عن الأنشطة التي سيقوم بها باخلاص والتقدم نحو الأهداف.
- تنفيذ المهام في حدود الاطار الموضح في دليل سياسات مجلس الادارة

عمل مجلس الإدارة

- تحديد الغرض من المنظمة.
- أداء الأدوار والمسؤوليات الموضحة في دليل سياسات مجلس الإدارة.
- الدعم والعمل بقدر الإمكان..

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار



نموذج- دليل سياسات مجلس الإدارة

Template - Board Policies Manual



BOARD POLICIES MANUAL

Part 1: Introduction and Administration

This Board Policies Manual (BPM) contains all of the current standing (ongoing) policies adopted by the board of GLOBAL TRUST PARTNERS (GTP) since the initial approval of the BPM on 29 January 2019.

- 1.1 **Reasons for Adoption.** The reasons for adopting this BPM include:
 - Efficiency of having all ongoing board policies in one place
 - Ability to quickly orient new board members to current policies
 - Elimination of redundant or conflicting policies over time
 - Ease of reviewing current policy when considering new issues
 - Providing clear, proactive policies for the chief executive officer (CEO) and staff
 - Modeling an approach to governance for other organizations
- 1.2 **Consistency.** Each policy in this document is expected to be consistent with the law, the articles of incorporation, and the bylaws, all of which have precedence over these board policies. Though the law, our articles, and bylaws refer to board members as "directors," because we see board members as "governors" or "overseers" and not "directors" with regard to function, the term "directors" will remain in our articles and bylaws while this BPM will favor the terms "governors" or "overseers" for board members. Except for time-limited or procedural-only board decisions (approving minutes, electing an officer, etc.), which are recorded in regular board minutes, all standing policies shall be included or referred to in this document. The CEO is responsible for developing organizational and administrative policies and procedures that are consistent with this BPM.
- 1.3 **Transition.** Whether adopted part by part or as a complete document, as soon as some version of the BPM is voted on as the "one voice" of the board, those policies are deemed to supersede any past policy that might be found in old minutes unless a prior board resolution or contract obligates the organization with regard to a specific matter. If any actual or apparent conflict arises between the BPM and other policies or board resolutions, the matter shall be resolved by the chair or by the entire board as may be appropriate.
- 1.4 **Changes.** These policies are meant to be reviewed constantly and are frequently reviewed and refined. The CEO helps the board formulate new language in the BPM by distributing proposed changes in advance. When language is recommended for deletion, it is shown in ~~strike-through~~ format. Proposed new language is underlined. Each section with a proposed change can be preceded by the # sign to help readers quickly locate proposed changes. Any change to this BPM must be approved by a majority vote of the full board. Proposed changes may be submitted by any board member as well as by the CEO. In most cases, proposed changes shall be referred to and reviewed by the appropriate committee before being presented to the board for action. Whenever changes are adopted, a new document should be printed, dated, and quickly made available to the board and staff. The previous version should be kept on a disk for future reference if needed.
- 1.5 **Specificity.** Each new policy will be drafted to fit in the appropriate place within the BPM. Conceptually, policies should be drafted from the "outside in," i.e., the broadest policy statement should be presented first, then the next broadest, etc., down to the level of detail that the board finds appropriate for board action and below which management is afforded discretion as to how it implements the policies in this BPM.
- 1.6 **Oversight Responsibility.** Below are the parts, the committees primarily responsible for drafting and reviewing those parts, and the individuals given authority to interpret and make decisions within the scope of those policies:



دليل سياسات مجلس الإدارة

الجزء الأول: المقدمة والإدارة

يحتوي دليل سياسات مجلس الإدارة جميع السياسات الحالية والقائمة التي اعتمدها جلوبال ترست بارتريز GTP منذ إقرار الدليل المبدئي يوم 29 يناير 2019.

- 1.1 **أسباب الاعتماد.** تشمل أسباب اعتماد دليل سياسات المجلس:
 - * فاعلية وجود جميع سياسات المجلس الحالية في مكان واحد
 - * القدرة على تعريف أعضاء المجلس الجدد بالسياسات الحالية
 - * التخلص من السياسات المكررة أو المتضاربة مع الوقت
 - * سهولة مراجعة السياسات الحالية عند النظر في قضايا جديدة
 - * تقديم سياسات واضحة تتسم بالمبادرة للرئيس التنفيذي والعاملين
 - * تقديم نموذج لنهج الحوكمة لمؤسسات أخرى
- 1.2 **الاتساق.** متوقع من كل سياسة في هذه الوثيقة أن تكون متماشية مع القانون، ومع عقد التأسيس، ومع اللائحة الداخلية ولجميعها أولوية تتعدى سياسات المجلس. في حين يشير القانون، ومواد وثائقنا، ولائحتنا الداخلية لأعضاء المجلس بصفتهم "مديرين" لأننا نعتبر أعضاء المجلس "حكاماً" أو "مشرفين"، لا مديرين بالنظر للوظيفة، فإن المصطلح "مديرين" سيبقى في مواد هذه الوثيقة وفي لائحتنا بينما يعطى هذا الدليل أفضلية للإشارة لأعضاء المجلس باستخدام مصطلحي "حكام" أو "مشرفين" باستثناء قرارات المجلس -المحددة بوقت أو القرارات الإجرائية- (إقرار محاضر الاجتماعات، أو انتخاب عضو، وما إلى ذلك)، والتي لتسجل في محاضر المجلس الدورية، فإن جميع السياسات القائمة تُدرج أو يشار إليها في هذه الوثيقة. ويتولى الرئيس التنفيذي مسؤولية وضع السياسات التنظيمية والإدارية والإجراءات المتسقة مع هذا الدليل.
- 1.3 **الفترة الانتقالية.** سواء اعتمد الدليل دفعة واحدة أو على أجزاء، فسرعان ما يتم التصويت على إحدى إصدارات الدليل أنها تمثل "صوتاً واحداً للمجلس"، فإن هذه السياسات تحل محل أي سياسة سابقة قد توجد في أي محاضر قديمة إلا إذا وُجد قرار مجلس أو عقد سابق يلزم المؤسسة بخصوص أمر معين. إذا ظهر تضارب فعلي أو ظاهري بين دليل السياسات وبين سياسات أخرى أو قرارات للمجلس، فإن الأمر يُحال لرئيس مجلس الإدارة لحله أو لأعضاء المجلس كلهم كما يُرى ملائماً.
- 1.4 **التعديلات.** من المفترض أن تراجع هذه السياسات وتُنقح باستمرار وبشكل دوري. يساعد الرئيس التنفيذي المجلس في صياغة اللغة الجديدة للدليل بتوزيع التعديلات المقترحة قبل مناقشتها. إذا أوصى بالغاء بعض الفقرات، تظهر في صيغة ~~عبارة-مسطوبة~~. والفقرات الجديدة المقترحة يوضع تحتها خط. يمكن افتتاح كل فقرة بها تعديل مقترح بعلامة # لمساعدة القراء في التحديد السريع للفقرات المقترحة تعديلاً. أي تعديل يُدخل على دليل السياسات يجب أن توافق عليه أغلبية أصوات من عدد المجلس الكلي. يمكن لأعضاء المجلس أو الرئيس التنفيذي تقديم مقترحات بالتعديلات. في معظم الأحيان تُحال التعديلات المقترحة للجان المختصة لمراجعتها قبل تقديمها للمجلس لاتخاذ اللازم بشأنها. حالما تتم الموافقة على التعديلات، يجب طباعة وثيقة جديدة وتؤرخ وتصبح متاحة سريعاً للمجلس والموظفين. يجب الاحتفاظ بالنسخة القديمة على فرص للجوع إليها في المستقبل إذا دعت الحاجة.
- 1.5 **التخصيص.** تُصاغ كل سياسة جديدة بهدف إيجاد المكان الملائم لها داخل دليل سياسات المجلس. منطقياً، يجب صياغة السياسات من الخارج إلى الداخل، أي أن العبارات الدالة على السياسة الأشمل يجب أن تُقدم أولاً، ثم الأقل شمولاً.. إلخ حتى تصل إلى مستوى التفاصيل التي يرى المجلس ملائمتها لاتخاذ الإجراءات بحيث تكون

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



التعليقات رداً علي ذلك

Comments in Response



أفضل التدريبات لبناء مجلس
أدارة عالي الأداء

2

2

Best practices for building
a high-functioning board



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



تصويت: ثلاثة أسئلة للمجلس



Poll - Three Board Questions

Answer YES or NO.

1. Do you have a board?
2. Did your board meet at least 3 times in the past (in person or online)?
3. Would you consider using a board policies manual to help your board serve as faithful governors if NABLA provided training with the template?

أجب بنعم أو لا

1. هل لديك مجلس إدارة؟
2. هل اجتمع مجلس إدارتك 3 مرات على الأقل في الماضي (شخصيًا أو عبر الإنترنت)؟
3. هل تفكر في استخدام دليل سياسات مجلس الإدارة لمساعدة مجلس إدارتك ليكونوا بمثابة حكام مخلصين إذا قدمت مبادرة NABLA التدريب مع النموذج؟

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



عملية الاختيار والأدوات اللازمة لبناء مجلس إدارة

3

3

Selection Process and Tools for Building a Board



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة ادوات عمليه



Three Practical Tools

Do you have a written process in place that cannot be manipulated and that helps your church or organization identify the right people for board service? Consider three practical tools

هل لديك خطوات عملية مكتوبة لا يمكن التلاعب بها لتساعد كنيستك أو مؤسستك على تحديد الأشخاص المناسبين لخدمة مجلس الإدارة؟ ضع في اعتبارك ثلاث أدوات عملية

Tool 1 - Board Matrix - Map the mix of people you need:

الأداة 1- جدول تصنيف المجلس - حدد مزيج الأشخاص الذين تحتاجهم:

- Age
- Gender
- Sectors
- Experiences
- Committee
- Other Traits?

- العمر
- الجنس
- القطاعات
- الخبرة
- اللجنة
- سمات أخرى؟

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة ادوات عملية Three Practical Tools



“Abstain from allowing wealth, status, and or lineage to serve as guiding factors for selecting overseers by adopting a selection process that places a priority on Christian maturity and administrative gifting over other candidate criteria.” The Council

Tool 2 - Board Selection Process - What are the criteria in your written selection process? This is important because it will determine the quality of your members. Great processes find great members.

«الامتناع عن السماح للثروة أو المكانة أو النسب ان تكون بمثابة عوامل إرشادية لاختيار المشرفين من خلال اعتماد عملية الاختيار التي تعطي الأولوية للنضج الروحي والموهبة الإدارية على معايير الأخرى.»
"من كتاب المجلس"

الأداة 2 - عملية اختيار مجلس الإدارة - ما هي المعايير المكتوبة في عملية الاختيار؟ هذا مهم لأنه سيحدد جودة أعضائك. اتباع خطوات عملية ستساعدك ان تجد أعضاء رائعين.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



نموذج - عملية اختيار المجلس



Template - Board Selection Process

Example: Ten Steps with three non-negotiable criteria

1. Character
2. Competence
3. Commitment



- مثال :عشر خطوات بثلاثة معايير غير قابلة للتفاوض
1. الشخصية
 2. الكفاءة
 3. الالتزام

When looking for a board member you must map the process and follow it to get the right product. Don't skip any steps in the process.

Prioritize and interview candidates.

عند البحث عن عضو مجلس إدارة ، يجب عليك وضع الخطوات العملية بالتفصيل ومتابعتها للحصول على المنتج المناسب .لا تتخطي اي خطوة في تنفيذ عملية الاختيار.

تحديد الأولويات وإجراء مقابلات شخصية مع المرشحين.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار



ثلاثة ادوات عمليه Three Practical Tools



Tool 3 - Interview Template

When you follow the process...

- (1) Take good notes
- (2) Use a consistent template with the same questions.
- (3) Do the interviews 2x2 with independent members.
- (4) Share the information with the full board for transparency.

الأداة 3 - نموذج المقابلة الشخصية
عندما تتابع سير العملية ...

- (1) دُون ملاحظات جيدة
- (2) استخدم نموذجًا متسق باستخدام نفس الأسئلة دائمًا.
- (3) قم بإجراء المقابلات 2 x 2 مع أعضاء مستقلين.
- (4) مشاركة المعلومات مع المجلس بالكامل من أجل الشفافية.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



نموذج - نموذج مقابلة



Template - Interview Template

Three Important Steps

- (1) Pray for Guidance
- (2) Fast for Discernment
- (3) Confess
Dependence on God

ثلاث خطوات مهمة

1. الصلاة من أجل الإرشاد
2. الصوم من أجل التمييز
3. الاعتراف بالاعتماد على الله

Adopt or adapt the “Board Matrix”, “Board Selection Process” and the “Interview Template” for your setting. Do your part to follow a process and rely on God to help you build a strong board.

اعتماد أو تعديل " جدول تصنيف المجلس " و " عملية اختيار مجلس الإدارة " و " نموذج المقابلة " الشخصية " لتتناسب ظروفك . قم بدورك في اتباع سير العملية واعتمد على الله لمساعدتك في بناء مجلس إدارة قوي .

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



التعليقات رداً علي ذلك

Comments in Response



عملية الاختيار والأدوات اللازمة
لبناء مجلس الإدارة

3

3

Selection Process and Tools for Building a Board



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة اعمدة لمساعدة كنيستك أو
خدمتك على البقاء على المسار
الصحيح

4

4

Three Pillars to help your
Church or Ministry stay
on track



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة اعمدة Three Pillars



Pillars 1

Personal Accountability

Teamwork - He sent the seventy out 2x2 ahead of him. Luke 10:1

Accountability – Those given a trust must “prove faithful” (1 Cor. 4:1-2).

Encouragement – “Encourage one another and build one another up” (1 Thess. 5:11).

Growth – “Two are better than one” as we get better return together (Eccl. 4:9).

Challenges – “Go! I am sending you out like lambs among wolves” (Luke 10:3).

العمود 1

المساءلة الشخصية

العمل الجماعي – أرسل المسيح السبعين 2 × 2 أمامه لوقا 10: 1

المساءلة - ثُمَّ يُسْأَلُ فِي الْوُكَلَاءِ لِكَيْ يُوجَدَ الْإِنْسَانُ أَمِينًا» (1 كو 4: 1-2)

التشجيع – «لِذَلِكَ عَزُّوا (شجعوا) بَعْضُكُمْ بَعْضًا وَابْنُوا أَحَدَكُمْ الْآخَرَ» 1 تس 5: 11

النمو – "إِثْنَانِ خَيْرٌ مِنْ وَاحِدٍ، لِأَنَّ لَهُمَا أَجْرَةٌ لِتَعْبَهُمَا صَالِحَةً" «جا 4: 9»

التحديات اذهبوا! ها أنا أرسلكم مثل حملان بين ذئاب. «لوقا 10: 3»

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة اعمدة Three Pillars



Pillars 2

Board Accountability

Who holds boards accountable?
Board members need to cut out the noise to hear God's voice and preserve the unity of the Spirit ("It seemed good to the Holy Spirit and to us" Acts 15:28).

Scripture – Stand and read God's Word together in every meeting.

Silence – Let the Spirit speak first

Sharing – All share. Chair goes last.

Supplication – As God guides, ask God to provide

العمود 2

مساءلة مجلس الإدارة

من الذي يحاسب المجلس؟ يحتاج أعضاء المجلس إلى قطع الضوضاء لسماع صوت الله والحفاظ على وحدة الروح " لِأَنَّه قَدْ رَأَى الرُّوحُ الْقُدُسُ وَنَحْنُ « اعمال الرسل 15: 28»

الكتاب المقدس - قف واقرا كلمة الله معاً في كل اجتماع.

الصمت - دع الروح القدس يتكلم أولاً

المشاركة - الكل يشارك , الرئيس يشارك اخيراً.

التضرع - كما يرشدك الله ، اطلب من الله أن يدبر

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



ثلاثة اعمدة Three Pillars



Pillars 3

Institutional Accountability

العمود 3

المساءلة المؤسسية

Seven Standards of NABLA

1. Doctrinal foundation
2. Leadership and Governance
3. Talent Management
4. Learning and Innovation
5. Cultural Differences, Acceptance and Interdependence
6. Financial Management and Disclosure
7. Resource Mobilization

ال 7 معايير الأساسية لمبادرة : NABLA

1. إطار عقائدي عام يعبر عن التوجه المسيحي الإنجيلي
2. مجالس الإدارة والحوكمة
3. ادارة المواهب والموارد البشرية
4. الحفاظ على بيئة التعلم والابتكار
5. قبول الآخر وتكامل الجهود و العمل المشترك
6. النظام المحاسبي وشفافية المعلومات
7. تنمية وإدارة الموارد المتاحة للخدمة

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



صورة من الشهادة التي تُعطى للكنائس / الهيئات التي يتم اعتمادها من مبادرة NABLA

A COMMITMENT TO INTEGRITY

In recognition of its compliance
with NABLA Initiative's standards of responsible stewardship

INSERT ORG NAME HERE

is accredited as a Founding Member of the NABLA INITIATIVE in Egypt
13 December 2019



Adel Azmy
Managing Director, NABLA INITIATIVE



Gary G. Hoag
President & CEO, Global Trust Partners

"For we are taking great
pains to do what is right,
not only in the eyes of God
but in the eyes of man."
2 Corinthians 8:21 (NIV)

NABLA INITIATIVE is an official partner in accountability with GLOBAL TRUST PARTNERS which was established by ECFA in 2018 to guard trust around the world.

في 2019 تقدمت 17 كنيسة وهئية لتكون عضو
مؤسس معتمد، 6 فقط تم اعتمادهم ليصبحوا
أعضاء مؤسسين لمبادرة NABLA:
1- كنيسة قصر الدوبارة الإنجيلية.
(Kasr Doubara Evangelical Church)

2- فكر واعمل. (Think and Do)

3- مجلس العمل الرعوي الكرازي.
(The Pastoral and Outreach Ministries
Council, POMC)

4- كلية فيريتاس. (Veritas College Egypt)

5- جمعية خلاص النفوس - أسيوط
(Souls Salvation Association- Assiut)

6- الحياة الفياصة
Life in abundance

NABLA initiative - 2020

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



قامت مبادرة NABLA باعتماد ستة أعضاء مؤسسين في حدث NABLA 4.0 في 13 ديسمبر 2019

NABLA ACCREDITS SIX FOUNDING MEMBERS IN NABLA 4.0 EVENT 13TH OF DECEMBER 2019



فكر واعمل



كنيسة قصر الدوبارة
الإنجيلية



المجلس الرعوي والكرازي



جمعية خلاص النفوس
- أسيوط



LIFE IN ABUNDANCE



كلية فيريتاس

NABLA INITIATIVE - 2020

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار
Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



التعليقات رداً علي ذلك Comments in Response



ثلاثة اعمدة لمساعدة كنيستك أو
خدمتك على البقاء على المسار
الصحيح

4

4

Three Pillars to help your Church or Ministry stay on track



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



استطلاع رأي - ثلاثة أسئلة إدارية



Poll - Three Administrative Questions

Answer YES or NO.

1. Do you have an outside auditor?
2. Do you have a fundraising plan for your ministry or a stewardship plan for growing local church giving?
3. Are you interested in other administrative templates for application at your ministry or church?

أجب بنعم أو لا

1. هل لديك مراجع حسابات خارجي؟
2. هل لديك خطة لجمع التبرعات لخدمتك أو خطة لتنمية عطاء الكنيسة المحلية-
3. هل أنت مهتم بوجود نماذج إدارية أخرى ليتم تطبيقها في خدمتك أو كنيستك؟

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



استكشف معايير مبادرة
NABLA وقائمة المراجعة
ومزايا الاعتماد

5

5

Explore NABLA standards,
check list, and benefits of
accreditation



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



رؤية مبادرة NABLA

رؤيتنا

نتطلع لرؤية الكنيسة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تعكس كرم المسيح (يوحنا 3: 16). نهدف إلى إطلاق الطاقات الكامنة لإمكانات الكنائس والهيئات للوصول إلى كل مجتمع برسالة المسيح من خلال تدريب الرعاية ومسؤولي الخدمة لتحمل مسؤولية جمع التبرعات المحلية.



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive

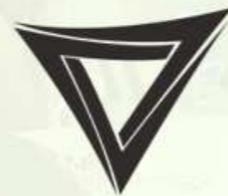


مهمة وهدف مبادرة NABLA

معلومات حولنا

في ضوء الاهتمام بالتطوير والالتزام بتبني قيم الشفافية والمساءلة والكرام ، ترعى رئاسة الطائفة الإنجيلية في مصر مبادرة NABLA والتي تم إطلاقها رسمياً في مايو 2018 رسالتنا: هي خلق ثقافة الكرام في الكنائس والهيئات والأعمال, و تخضع للمساءلة ، في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ، والتي ستؤدي إلى الاعتماد على التمويل المحلي للاستدامة على المدى الطويل وامتداد تأثير الملكوت. هدفنا: تعزيز مبدأ الوكالة الكتابية، السخاء المسيحي ومعايير المساءلة في الشرق الأوسط حتى تحصل الكنائس على دعم محلي مستمر.

NABLA كلمة يونانية تعني المثلث المقلوب



NABLA INITIATIVE - 2020

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



برامج ومشاريع مبادرة NABLA

برامج مبادرة NABLA

لأننا نُقدِّر

الوكالة - التمكين - برنامج (1) تدريب

- النموذج التحويلي لمبادرة INABLA (3 مراحل).
- ندوات عبر الإنترنت.
- المؤتمرات / الأحداث

السّخاء - الشراكة - برنامج (2) صندوق الأدوات

- موارد للأفراد والمؤسسات.
- كتب / ملفات PDF.
- فيديوهات.

المسئولية - النزاهة - برنامج (3) الإعتماد

- معايير مبادرة NABLA.
- عملية الإمتثال.
- قائمة الأعضاء المعتمدين.

NABLA INITIATIVE - 2020

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



نموذج مبادرة NABLA للتغيير

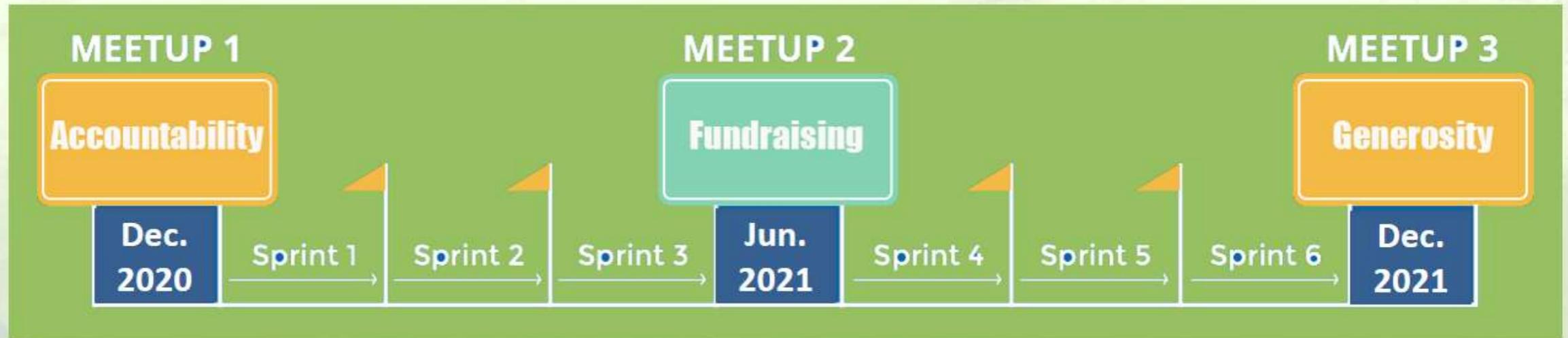


NABLA Transformational Model

الوكالة - التمكين - برنامج (أ) تدريب

أ- نموذج NABLA للتغيير لتدريب القادة: NABLA TRANSFORMATIONAL MODEL

اشتركت NABLA مع شبكة القيادة LEADERSHIP NETWORK لتطوير نموذج مشابه لـ "المسرعات ACCELATORS" لتغطية ثلاثة مناطق NABLA (المساءلة، جمع التبرعات والسخاء)، في هذه المسرعات سنساعد 30 كنيسة وهيئة ليحققوا الإستدامة المالية عن طريق الاستثمار في مجموعة من 60 قائد.



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



صندوق الأدوات وموارد مبادرة NABLA Toolbox



السخاء - الشراكة - برنامج (2) صندوق الأدوات

- موارد للأفراد والمؤسسات
- كتب وPDFS
- فيديوهات

• تطوير المواد (كتب وفيديوهات) عن السخاء، جمع الأموال المساءلة، باللغة العربية من وجهة نظر
مصرية وشرق أوسط وشمال إفريقية.

• ترجمة كتب مفتاحية وفيديوهات عن السخاء، التمويل المساءلة، للغة العربية.
• قمنا بالفعل بترجمة كتابين حتى الآن:

- 1- "كتاب مبدأ الإستثمار الأعظم" لـ (راندي ألكورن) (Randy Alcorn) By "The Treasure Principle".
- 2- "كتاب فيض" وترجمة فيديو (Generous Church) By "Overflow".



اعتماد مبادرة NABLA

المسئولية - النزاهة - برنامج (3) الإعتماد

- معايير NABLA
- عملية الإمتثال
- قائمة الأعضاء المعتمدين

الإعتماد المحلي يُمنح من مبادرة NABLA التي تعمل مع (هيئة المساءلة الدولية GLOBAL TRUST PARTNERS التي أنشئت بواسطة ECFA) وأيضًا الإنضمام لجمعية محلية.

□ معايير NABLA السبعة للمساءلة

- 1- إطار عقائدي عام يعبر عن التوجه المسيحي الإنجيلي
- 2- مجالس الإدارة والحوكمة
- 3- إدارة المواهب والموارد البشرية
- 4- الحفاظ على بيئة التعلم والابتكار
- 5- قبول الآخر وتكامل الجهود و العمل المشترك
- 6- النظام المحاسبي وشفافية المعلومات
- 7- تنمية وإدارة الموارد المتاحة للخدمة



المعايير السبعة لمبادرة NABLA NABLA INITIATIVE 7 STANDARDS



1. اطار عقائدي عام يعبر عن التوجه المسيحي الإنجيلي:
كل NABLA يجب أن يعمل وفقا للحقائق والممارسات الكتابية ، والاشتراك في اقرار إيمان
عضو في مبادرة

مكتوب يؤكد بوضوح على الالتزام بالإيمان المسيحي الإنجيلي وتعهد لوزان

2. مجالس الإدارة والحوكمة
قادة خدام (مت 20: 25-28)
موثوق بهم، رعاة، قدوة (1بط 5: 2-4)
متواضعون (في 2: 3-4)
حراس قائمين على العمل (نوح 4: 21-23)

3 إدارة المواهب والموارد البشرية
وضع نظام موضوعي معن لاجراءات التوظيف والتعيين و وضع توصيف وظيفي واضح لكل
وظيفة و نظام للتقييم و الترقى.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



المعايير السبعة لمبادرة NABLA NABLA INITIATIVE 7 STANDARDS



4 . الحفاظ على بيئة التعلم والابتكار:

الحرص على تراكم الخبرات والمعلومات وسهولة حصول العاملين عليها. توثيق الخبرة العملية للعاملين, و تشجيع الابتكار والترحيب بالأفكار الجديدة وطرح مساحة لتجربتها وتقييمها

5 . قبول الآخر وتكامل الجهود و العمل المشترك:

التزام واقتناع بالمبدأ الكتابي بوحدة الكنيسة وقبول الآخرين (عاملين و مخدمين) دون تمييز بينهم على أي أساس روحي أو اجتماعي و الإيمان بأن عمل ملكوت الله أكبر من أي خدمة بمفردها وأن اتساع الملكوت يحتاج إلى تكامل الجهود بين الفرق و الخدمات المختلفة توفيراً للجهود والموارد المالية و ان يكون هناك تعليم كتابي عن كيفية تكوين الشراكات الناجحة.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



المعايير السبعة لمبادرة NABLA NABLA INITIATIVE 7 STANDARDS



6. النظام المحاسبي وشفافية المعلومات:

تعتمد الهيئات العاملة حداً أدنى من المعلومات المالية والإدارية كدليل على المصداقية والنزاهة. وتمثل هذه المنظومة رغبة القائمين على العمل على تقديم صورة واقعية شفافة عن موارد الخدمة وأوجه التصرف فيها تكون:

- منتظمة - من حيث التسلسل الزمني
- موثقة - دورة مستندات
- مدققة - تم مراجعتها من جهة محايدة (مراجع خارجي)

7. تنمية وإدارة الموارد المتاحة للخدمة

تتعاظم احتياجات الخدمة المادية مع اتساع مجالاتها وأغلب الكنائس والهيئات تحتاج إلى السعي للحصول على دعم الأفراد والجهات الممولة للخدمة. و من هنا تأتي أهمية أن تكون الهيئات خاضعة لمجموعة من المبادئ و الأخلاقيات الهامة التي تحكم كيفية إدارة الموارد، جمع التبرعات و التواصل مع المانحين/ الشركاء

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار



الحد الأدنى من المتطلبات للاعتماد



Minimum requirements for Accreditation

Minimum requirements to be eligible for NABLA accreditation:

- Functioning "Board of governors" (at least 2 registered meetings)
- Effective Org. structure
- Board Policy manual
- Existing applied HR policy
- Comprehensive financial policy
- Last 3 years "audited financials"

الحد الأدنى من المتطلبات لتكون مؤهلاً للحصول على اعتماد مبادرة NABLA

- مجلس الإدارة العامل (يوجد اجتماعان مسجلان على الأقل)
- هيكل تنظيمي فعال
- دليل سياسة مجلس الإدارة
- سياسة الموارد البشرية المطبقة الحالية
- سياسة مالية شاملة
- آخر 3 سنوات "بيانات مالية مدققة"

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



الحد الأدنى من المتطلبات للاعتماد



Minimum requirements for Accreditation

What do I do if my church/ministry lack one or more of the accreditation criteria?:

-Till June 2021, you'll be required to proof that:

- o A functioning board took place (according to the coming BPM)
- o Organizational structure in place and applied.
- o HR policy has been put into action
- o Applied the new financial policy At least providing 3 full year audited financials.

ماذا أفعل إذا كانت الكنيسة / الهيئة تفتقر إلى واحد أو أكثر من معايير الاعتماد؟:

- حتى يونيو 2021 ، سيطلب منك إثبات ما يلي:

- o تم إنشاء مجلس عامل (وفقاً لدليل سياسات مجلس الإدارة)
- o الهيكل التنظيمي معمول به ومطبق.
- o تم وضع سياسة الموارد البشرية موضع التنفيذ
- o طبقت السياسة المالية الجديدة تقديم ما لا يقل عن آخر 3 سنوات من البيانات المالية المدققة.

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



فوائد الاعتماد



Benefits of Accreditation

When our focus is faithfulness then all the fruitful benefits that follow are secondary blessings.

- Recruit better board members
- Enhanced trust grows local giving
- Use of the NABLA seal
- Your church or ministry is linked to MENA and the world – See www.gtp.org/resources/directory/ and <http://www.nabla-initiative.org/AccreditedMembers.aspx>

ماذا يأتي مع الاعتماد؟
عندما ينصب تركيزنا على الطاعة والإخلاص والاستقامة ، فإن كل الفوائد المثمرة التي تلي ذلك هي بركات ثانوية.

- تعيين أعضاء مجلس إدارة أفضل
- الثقة المعززة تنمي العطاء المحلي
- استخدام ختم NABLA
- ارتباط كنيستك أو خدمتك بالشرق الاوسط وشمال افريقيا و بالعالم – راجع www.gtp.org/resources/directory/ و www.nabla-initiative.org/AccreditedMembers.aspx

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



فوائد الاعتماد



Benefits of Accreditation

- NABLA / GTP Regional Campaign - Exposure to institutional/individual funders.
- Educational resources: webinars and other templates
- Joining a global movement in Egypt, MENA, and the world

- الانضمام للحملة الإقليمية / NABLA / GTP – لجمع التبرعات - التعرض للممولين من (هيئات مانحة و متبرعين افراد)
- الموارد التعليمية: ندوات عبر الإنترنت ونماذج أخرى
- الانضمام إلى حركة عالمية في مصر والشرق الأوسط وشمال إفريقيا والعالم

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار
Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



التعليقات رداً علي ذلك

Comments in Response



استكشف معايير مبادرة NABLA
وقائمة المراجعة ومزايا الاعتماد

5

5

Explore NABLA standards,
check list, and benefits of
accreditation



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive



الخطوات التالية ، الندوة القادمة،
ادوات اخري يتم اعدادها

6

6

Next Steps, Upcoming Webinar, Tools in Process



المبادئ الأساسية لمساعدة كنيسةك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive

Thanks for joining us. Look for the video recording and templates in the WhatsApp group. Contact Adel Azmy for more information.

شكرا لانضمامك الينا .ابحث عن تسجيلات الفيديو والنماذج في مجموعة ال WhatsApp .تواصل مع عادل عزمي لمزيد من المعلومات.

1. 7 October 2020 webinar - Board Policies Manual
2. 10-12 December 2020 - Second Round: NABLA Transformational Model
3. Coming soon in December - GTP Diagnostic Tool / Templates in Arabic

GTP **NABLA INITIATIVE** **FREE WEBINAR** ندوة مجانية عبر الانترنت

BASIC PRINCIPLES FOR HELPING YOUR CHURCH OR MINISTRY THRIVE

الموضوع: المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

2 September 2020 4:00pm Cairo ٢ سبتمبر ٢٠٢٠ القاهرة ٤:٠٠ مساءً

Adel Azmy NABLA Managing Director
عادل عزمي - المدير التنفيذي لمبادرة NABLA

Gary Hoag GTP President & CEO
د.جاري هوغ - الرئيس والمدير التنفيذي لهيئة GTP

Andrew Mahfouz NABLA Accreditor
-أندرو محفوظ - مسئول الاعتماد بمبادرة NABLA

Ereny Monir GTP VP of Training & Empowerment
إيريني منير - نائب رئيس هيئة GTP للتدريب والتمكين

1. ندوة عبر الإنترنت 7 أكتوبر 2020 - دليل سياسات مجلس الإدارة
2. 10-12 ديسمبر 2020 - الجولة الثانية: نموذج مبادرة NABLA للتغيير
3. يتوفر قريباً في ديسمبر - أداة / نماذج تشخيص GTP باللغة العربية



ندوة مجانية برعاية هيئة Crown عبر الانترنت بعنوان:
مواجهة العمالة اكبر المشاكل وافضل الحلول لافريقيا
15 سبتمبر 6-7:15 مساء بتوقيت القاهرة



Crown Africa webinar

15th of September 6-7:15pm Cairo time

FACING THE GIANTS 

BIGGEST PROBLEMS AND BEST SOLUTIONS FOR AFRICA

SEPTEMBER 15
6 - 7:15 PM CAT (GMT+2)
Register Here:
Crown.org/AfricaWebinar

A Special Crown Webinar for the African Continent with Chuck Bentley & Guests


Chuck Bentley


Craig Deall


Patrick Kuwana


Johan du Preez


Valentine Gitoho


Graham Power

 CROWN

المبادئ الأساسية لمساعدة كنيستك أو خدمتك على الازدهار

Webinar - Basic Principles for Helping Your Church or Ministry Thrive