



宗旨：Global Trust Partners (GTP) 培育忠心的管家，並動員同儕盡責小組，建立信任，推動本地慷慨奉獻，共同成就神的工作。

核心價值：屬靈委身、聆聽、謙卑服事、全球多元、建立同儕、聖經教導、賦權、透明、遵守問責標準，以及持續互助。

職稱：首席財務官兼策略促進者

直屬主管：總裁兼首席執行官

職位目的：此全職職位旨在管理 GTP 的財務活動，並推動策略性項目。主要職責涵蓋三大範疇：

1. 管理年度預算逾 50 萬美元之機構的財務運作（2020–2021 年度估算）
 - 與 Provisum 合作，監督外包的會計、薪酬、奉獻處理、奉獻者資料及相關財務行政事項
 - 審閱 GTP 理事會政策，並提出修訂建議或補充指引。
 - 透過保險及相關工具，進行財務規劃與風險管理
 - 建立並執行預算制定與財務控管流程。
 - 與獨立審計師及 ECFA 接軌，落實同儕問責機制。
 - 在總裁兼首席執行官及司庫的指導下，提交每月財務報告。
2. 策略推動與資源拓展
 - 建立及維繫關鍵人士、基金會的關係以拓展大額奉獻／基金支持。
 - 撰寫募款說帖、奉獻與補助金提案，並管理所有相關往來與報告。

- 制定推廣 GTP 教學（包括治理、行政、募款、問責等）的策略
 - 管理網絡與夥伴合作，將其作為分享可複製培訓計畫的管道。
 - 透過 團隊合作 (IAS、外部審查等) 強化全球同儕問責小組
 - 制定並實施從 GTP 工具箱 為網絡和夥伴關係提供資源的策略。
3. 與 GTP 團隊互動（每週／每月／每季）
- 每週與總裁、每月與 GTP 團隊、並視需要與區域代表進行 Zoom 會議
 - 在所有專案上跨部門協作，維持並加強 GTP 的「與你同在」文化與 GTP 價值觀
 - 參與季度理事會 Zoom 會議（每年 1 月、4 月、7 月）
 - 需出差約 20–30%：參加 10 月年度會議、年度員工退修會，並促進策略性專案。

任職資格:

- 展現深厚的基督徒委身，實踐個人與群體屬靈操練
- 在社會生活方面優先考慮家庭／教會而非 GTP 工作，並保持健康的飲食與運動習慣
- 願意與團隊成員建立問責關係並共同經歷屬靈旅程
- 具非營利組織志工或員工經驗
- 能與會計師、律師、牧者、行政領袖及其他專業人士溝通
- 必備能力：注重細節、善於傾聽、人際關係與團隊溝通良好
- 願意與總裁兼首席執行官及團隊共同學習，隨組織成長
- 具文化敏感度，並能適應國際差旅的嚴格要求