



GTP 採取「董事會作為治理者（Board as Governors）」的治理模式，代表什麼意義？

## 非營利組織董事會治理的五種模式

董事會作為員工	董事會作為管理者	董事會作為指導者	董事會作為治理者	董事會作為顧問
<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會大部分時間親自執行組織工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會大部分時間監督組織工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會大部分時間指引組織方向</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會大部分時間進行治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會大部分時間給予肯定與背書</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>主要產出：勞務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要產出：協調</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要產出：方向</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要產出：問責</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要產出：背書</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>法律責任在董事會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法律責任在董事會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法律責任在董事會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法律責任在董事會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法律責任在董事會</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>組織存在理由由董事會決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織存在理由由董事會決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織存在理由由董事會決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織存在理由由董事會決定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織存在理由由 CEO 決定</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>組織目標由董事會制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織目標由董事會制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織目標由董事會制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織目標由 CEO 於年度動態計畫中制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織目標由 CEO 於年度動態計畫中制定</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>策略由董事會制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略由董事會制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略由 CEO 與員工制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略由 CEO 與員工制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>策略由 CEO 與員工制定</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>日常營運權在董事會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常營運權在 CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常營運權在 CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常營運權在 CEO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常營運權在 CEO</li> </ul>

白色表示董事會責任、灰色表示執行長（CEO）責任；本雙頁圖表改編自 R. Terrence Jackson 所建立的範本，並由 GTP 總裁暨執行長 Gary G. Hoag 於 2019 年 8 月 15 日為 GTP 董事會調整使用，修訂草案日期為 2019 年 10 月 15 日。

董事會作為員工	董事會作為管理者	董事會作為指導者	董事會作為治理者	董事會作為顧問
<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守聯邦及州法律</li> <li>遵循公司設立章程 (Articles of Incorporation)</li> <li>履行受託責任</li> <li>確保完成 IRS 990 表格申報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守聯邦及州法律</li> <li>遵循公司設立章程 (Articles of Incorporation)</li> <li>履行受託責任</li> <li>確保完成 IRS 990 表格申報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守聯邦及州法律</li> <li>遵循公司設立章程 (Articles of Incorporation)</li> <li>履行受託責任</li> <li>確保完成 IRS 990 表格申報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守聯邦及州法律</li> <li>遵循公司設立章程 (Articles of Incorporation)</li> <li>履行受託責任</li> <li>確保完成 IRS 990 表格申報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守聯邦及州法律</li> <li>遵循公司設立章程 (Articles of Incorporation)</li> <li>履行受託責任</li> <li>確保完成 IRS 990 表格申報</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>決定組織的宗旨</li> <li>撰寫宗旨聲明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定組織的宗旨</li> <li>撰寫宗旨聲明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定組織的宗旨</li> <li>撰寫宗旨聲明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定組織的宗旨</li> <li>撰寫宗旨聲明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定組織的宗旨</li> <li>與執行長 (CEO) 共同撰寫宗旨聲明</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會擬定年度動態計畫</li> <li>董事會依《董事會政策手冊》所列內容, 衡量組織目標的達成進度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會擬定年度動態計畫</li> <li>董事會依《董事會政策手冊》所列內容, 衡量組織目標的達成進度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會擬定年度動態計畫</li> <li>董事會依《董事會政策手冊》所列內容, 衡量組織目標的達成進度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>執行長 (CEO) 擬定年度動態計畫</li> <li>執行長依《董事會政策手冊》所列內容, 向董事會報告年度組織目標的達成進度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>執行長 (CEO) 擬定年度動態計畫</li> <li>執行長依《董事會政策手冊》所列內容, 向董事會報告年度組織目標的達成進度</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>以預算管理者身分, 決定組織資金的使用方式</li> <li>衝突處理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>以預算管理者身分, 決定組織資金的使用方式</li> <li>衝突處理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>在核准預算的範圍內, 決定組織資金的使用方式</li> <li>內部衝突處理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>在核准預算的範圍內, 決定組織資金的使用方式</li> <li>內部衝突處理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>在核准預算的範圍內, 決定組織資金的使用方式</li> <li>內部衝突處理</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>決定聘僱哪些員工以及聘僱時機</li> <li>決定工作的地點與時間安排</li> <li>在核准預算的範圍內, 決定組織資金的使用方式</li> <li>內部衝突處理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招募與培訓內部員工及志工</li> <li>採購物資與設備</li> <li>邀請財務支持/清點捐款</li> <li>服務對象 (客戶/受益人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招募與培訓內部員工及志工</li> <li>採購物資與設備</li> <li>邀請財務支持/清點捐款</li> <li>服務對象 (客戶/受益人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招募與培訓內部員工及志工</li> <li>採購物資與設備</li> <li>邀請財務支持/清點捐款</li> <li>服務對象 (客戶/受益人)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招募與培訓內部員工及志工</li> <li>採購物資與設備</li> <li>邀請財務支持/清點捐款</li> <li>服務對象 (客戶/受益人)</li> </ul>