



## 辨識方向文件 DISCERNING DIRECTION DOCUMENT (3D)

2019–2020 忠心事工年度策略推進計畫

Gary G. Hoag, PhD – 總裁兼執行長

**目的：**出於對耶穌基督的順服，GTP 培育忠心的管家，並動員同行問責小組，建立信任，推動在地慷慨奉獻，共同成就上帝的工作。

**總裁兼執行：**此全職職位在上帝面前，以及在董事會、區域代表與同工之間服事，負責整合推動 GTP 的各項工作，使其忠於我們的核心經文與價值，並與全球網絡協力完成使命。

**禱告：**求上帝在所有 GTP 事務上賜給我們祢的**視角**，引導我們的**團隊**（同工、董事、區域代表），幫助我們建立流程，興起合適的夥伴（奉獻者、代禱者、志工），供應一切**所需**，保守我們的**安全**，並以祢的**平安**充滿我們。

### 1. 培育董事會、團隊成員與區域代表，建立首年「與你同行 (With You)」文化

- 作為 GTP 董事會的主要聯絡與問責窗口，確保忠心管理
  - ✓ 監督 GTP 對州與聯邦法律、GTP 章程、公司設立文件與董事政策手冊的遵循
  - ✓ 每月提交行程報告、每季更新董事報表與儀表板、每年十月提交 CEO 年度報告
- 透過個別互動與專業協作，培育團隊成員
  - ✓ 每週一次 Zoom 一對一會談，並依需要即時訊息聯繫，給予支持、回饋與鼓勵
  - ✓ 依據每季更新、每年檢視的動態計畫，帶領團隊成員對其事工行動負責
- 裝備區域代表，協助其在所在區域推動 GTP 使命
  - ✓ 每年拜訪每位區域代表；每季 Zoom 一次，一起研讀四本書；每月以電郵陪伴與代禱
  - ✓ 協助每位區域代表完成年度計畫，並在需要時協助申請資源與方案補助

### 2. 向樂於接受者提供項目（牧者、事工行政人員、會計師、律師與其他專業人員）

- 與培訓暨裝備副總裁（VPTE）一同推動全球項目
  - ✓ 與 VPTE 協作撰寫政策、流程、訓練教材與相關文件
  - ✓ 與區域代表與 PAGA（同儕問責行政人員）協作，提升國際行程效益
- 提供四大事工（教導、培訓、團隊及資源平台），按上帝開路推展
  - ✓ 教導融合聖經真理的內容；指導 VPTE 教學與帶領；開發可複製的訓練
  - ✓ 與區域代表與 PAGA 協作，建立與強化同儕問責小組（PAG）

### 3. 動員全球網絡（奉獻者、潛在奉獻者、基金會、機構及其他夥伴）

- 與夥伴關係暨傳播副總裁（VPPC）一同推動全球連結
  - ✓ 與 VPPC 協作撰寫政策、流程與相關文件
  - ✓ 與全球網絡中的個人與團體接觸，邀請並培育他們參與上帝的工作
- 分享上帝在各地的作為，協助全球網絡代禱與參與

- ✓ 平均每天進行一次一對一聯繫，建立全球祈禱與夥伴關係
  - ✓ 每季撰寫董事儀表板內容，並視需要撰寫期刊更新（每月約兩封電子報）
4. **與策略性廠商與志工合作，監督營運（外包行政、科技與其他領域）**
- 與全球行政總監協作，並與財務暨策略推動長一同管理人力與財務資源
    - ✓ 與全球行政總監合作，以支援董事會、員工、區域代表與 PAGA 的行政需求
    - ✓ 與財務暨策略推動長一同監督財務、策略落實，並與 Provisum 合作管理財務系統
  - 與志工資訊長及其他策略志工協作
    - ✓ 每兩個月與資訊長會面，維繫合作並確保科技需求被預先掌握與回應
    - ✓ 連結全球網絡中可提供技術或資源者，協助節省預算並支持同工
5. **活出 GTP 的價值，持續成長與學習**
- 個人層面：這些行動將使 GTP 的價值在你生命中更加茁壯
    - ✓ 每日靈修與禱告（基督信仰與聖經教導）
    - ✓ 對準上帝，幫助他人在旅程中做出正確選擇（聆聽與賦能）
    - ✓ 每週規劃工作、運動、飲食、禁食與休息，使心靈有力量勝任服事
  - 專業層面：這些行動使 GTP 的價值能傳遞給他人
    - ✓ 每年與每位同行問責小組管理者 Zoom 一次（透明與問責）
    - ✓ 每月安排出差並在 48 小時內回覆詢問（謙卑服事與合作）
    - ✓ 與 GTP 團隊共讀四本書並討論實際應用（全球多元與持續互助）