



董事會成員甄選過程

甄選過程- 10 個步驟

以下甄選過程目的在說明 GTP 鑒別具備為董事會服務所需的品格、勝任能力和委身的候選人。藉著遵循以下步驟，我們希望避免該過程具有人為主導的可能性，並幫助確保 GTP 尋找的候選人符合我們董事會組成的需求。

1) 為按照董事會組成的需求來尋找提名董事會候選人

禱告：上帝，請帶領我們找到符合董事會組成需求的候選人。

2) 要求候選人提供其會員簡介

禁食禱告：將我們自己希望的提名人放下，而去專心尋求上帝的心意。(徒 13:1-3)

3) 向現有董事會成員分發並審閱候選人簡介

告白：上帝，這是屬於你的機構，不是屬我們的，請向我們顯示哪些候選人應該被邀請參與董事會的服事。

4) 從董事會成員中指派負責人來安排線上面談時間，注意不同時區，並事前發送給候選人兩份檔：董事會規則手冊和董事會成員年度委身表。

5) 確定至少有兩名獨立的董事會成員參加線上面談並確定面談的詳細資訊

6) 指派董事會成員筆錄面談內容

7) 董事會成員將在面試前 5-10 分鐘通過 Zoom 進行線上會議，共同祈禱求智慧，並確定由誰在以下三個領域提問。請在每次面試中提出以下問題：

- (a) 考察候選人的基督教信仰歷程，以評估其品格；以及
- (b) 考察候選人的職業經歷，以評估其勝任能力；以及
- (c) 考察候選人對這項全球運動的熱情和興趣，以評估其在理事會服務的委身，並特別重申每年參加全球大會的要求（請提供具體日期）。

8) 參加面談的董事會成員在面談結束後討論合適性或可能的衝突

9) 向董事會其他成員彙報面談結果

10) 在未來的董事會會議上提名董事會成員候選人



面試範本

董事會成員/指派人 _____

候選人姓名 _____

- 已收到候選人的簡歷/簡介
- 發送董事會規則手冊和董事會成員年度委身表給候選人
- 祈求上帝的指引/為分辨力禁食/與其他董事會成員一起向神坦誠對祂的全然信靠

線上面談日期 _____

線上面談的董事會成員 _____

從三方面總結面談問題的摘要：

- (a) 以候選人的基督信仰旅程來評估他/她的品格， 同時
- (b) 以候選人的職業經驗來查詢他/她的勝任能力， 以及
- (c) 以候選人對這全球運動的關注和興趣來評估他/她對在董事會任職的委身， 特別要強調每年參加全球性聚會的要求（分享日期）

供全體董事會成員考慮的事項摘要：