



ما معنى أن تتبنى GTP نهج "المجلس كحكام" نحو الحوكمة

خمسة نماذج لحوكمة مجلس الإدارة

المجلس كموظفين	المجلس كرؤساء	المجلس كمديرين	المجلس كحكام	المجلس كمستشارين
● يقضي المجلس معظم وقته يعمل عمل المؤسسة	● يقضي المجلس معظم وقته يشرف على عمل المؤسسة	● يقضي المجلس معظم وقته يدير عمل المؤسسة	● يقضي المجلس معظم وقته يحكم عمل المؤسسة	● يقضي المجلس معظم وقته يؤكد على عمل المؤسسة
● ناتج المجلس الأساسي هو العمل	● ناتج المجلس الأساسي هو التنسيق	● ناتج المجلس الأساسي هو التوجيه	● ناتج المجلس الأساسي هو المساءلة	● ناتج المجلس الأساسي هو الاعتماد
● المسؤولية القانونية تقع على المجلس	● المسؤولية القانونية تقع على المجلس	● المسؤولية القانونية تقع على المجلس	● المسؤولية القانونية تقع على المجلس	● المسؤولية القانونية تقع على المجلس
● أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس	● أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس	● أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس	● أسباب وجود المؤسسة يحددها المجلس	● أسباب وجود المؤسسة يحددها الرئيس التنفيذي
● الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس	● الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس	● الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها المجلس	● الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها الرئيس التنفيذي في الخطة السنوية الديناميكية	● الأهداف المؤسسية طويلة المدى والمرحلية يحددها الرئيس التنفيذي في الخطة السنوية الديناميكية
● المجلس يضع الاستراتيجيات التي تحقق الأهداف المؤسسية	● المجلس يضع الاستراتيجيات التي تحقق الأهداف المؤسسية	● الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجيات التي تحقق الأهداف المؤسسية	● الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجيات التي تحقق الأهداف المؤسسية	● الرئيس التنفيذي والموظفون يضعون الاستراتيجيات التي تحقق الأهداف المؤسسية
● سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات المجلس	● سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي	● سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي	● سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي	● سلطة التشغيل للعمليات اليومية تقع ضمن مسؤوليات الرئيس التنفيذي

الأبيض يشير لمسؤوليات المجلس الرمادي يشير لمسؤوليات الرئيس التنفيذي هذا الرسم مأخوذ بتصريف من نموذج وضعه آر تيرنس جاكسون تمت مواعمة الرسم ليناسب مجلس GTP بواسطة رئيسه التنفيذي جاري جي هونغ في ١٥ أغسطس ٢٠١٩. روجع الرسم يوم ١٥ أكتوبر ٢٠١٩.



المجلس كموظفين	المجلس كمدرء	المجلس كروءاء	المجلس كروءاء	المجلس كموظفين
<ul style="list-style-type: none"> ● الامتثال للقوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ● يتماشى مع عقد التأسيس ● الواجبات المالية ● يتأكد من إرسال تقرير الضرائب IRS990 	<ul style="list-style-type: none"> ● الامتثال للقوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ● يتماشى مع عقد التأسيس ● الواجبات المالية ● يتأكد من إرسال تقرير الضرائب IRS990 	<ul style="list-style-type: none"> ● الامتثال للقوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ● يتماشى مع عقد التأسيس ● الواجبات المالية ● يتأكد من إرسال تقرير الضرائب IRS990 	<ul style="list-style-type: none"> ● الامتثال للقوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ● يتماشى مع عقد التأسيس ● الواجبات المالية ● يتأكد من إرسال تقرير الضرائب IRS990 	<ul style="list-style-type: none"> ● الامتثال للقوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ● يتماشى مع عقد التأسيس ● الواجبات المالية ● يتأكد من إرسال تقرير الضرائب IRS990
<ul style="list-style-type: none"> ● يحدد المجلس غرض المؤسسة ● يكتب بيان الغرض من المؤسسة مع الرئيس التنفيذي 	<ul style="list-style-type: none"> ● يحدد غرض المؤسسة ● يعتمد بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> ● يحدد المجلس غرض المؤسسة ● يكتب بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> ● يحدد المجلس غرض المؤسسة ● يكتب بيان الغرض من المؤسسة 	<ul style="list-style-type: none"> ● يحدد المجلس غرض المؤسسة ● يكتب بيان الغرض من المؤسسة
<ul style="list-style-type: none"> ● يضع الرئيس التنفيذي مسودة الخطط السنوية الديناميكية ● يرسل الرئيس التنفيذي تقارير التقدم السنوية نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> ● يضع الرئيس التنفيذي مسودة الخطط السنوية الديناميكية ● يرسل الرئيس التنفيذي تقارير التقدم السنوية نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> ● يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية ● يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> ● يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية ● يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس 	<ul style="list-style-type: none"> ● يضع المجلس مسودة الخطط السنوية الديناميكية ● يقيس المجلس مدى التقدم نحو الأهداف المؤسسية كما هي موضحة في دليل سياسات المجلس
<ul style="list-style-type: none"> ● مَن يُعَيَّن ومتى ● أين ومتى نشترك في العمل ● كيف تُنفق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المعتمدة ● حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> ● مَن يُعَيَّن ومتى ● أين ومتى نشترك في العمل ● كيف تُنفق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المعتمدة ● حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> ● مَن يُعَيَّن ومتى ● أين ومتى نشترك في العمل ● كيف تُنفق أموال المؤسسة ضمن حدود الميزانية المعتمدة ● حل الصراعات الداخلية 	<ul style="list-style-type: none"> ● مَن يُعَيَّن ومتى ● أين ومتى نشترك في العمل ● كيف تُنفق أموال المؤسسة ● بالعمل بصفتهم مدراء الميزانية ● حل الصراعات 	<ul style="list-style-type: none"> ● مَن يُعَيَّن ومتى ● أين ومتى نشترك في العمل ● كيف تُنفق أموال المؤسسة ● بالعمل بصفتهم مدراء الميزانية ● حل الصراعات
<ul style="list-style-type: none"> ● تعيين وتدريب الموظفين الداخليين والمتطوعين ● شراء المستلزمات والمعدات ● دعوة الدعم المالي / وحساب الهدايا ● خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● تعيين وتدريب الموظفين الداخليين والمتطوعين ● شراء المستلزمات والمعدات ● دعوة الدعم المالي / وحساب الهدايا ● خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● تعيين وتدريب الموظفين الداخليين والمتطوعين ● شراء المستلزمات والمعدات ● دعوة الدعم المالي / وحساب الهدايا ● خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● تعيين وتدريب الموظفين الداخليين والمتطوعين ● شراء المستلزمات والمعدات ● دعوة الدعم المالي / وحساب الهدايا ● خدمة العملاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● تعيين وتدريب الموظفين الداخليين والمتطوعين ● شراء المستلزمات والمعدات ● دعوة الدعم المالي / وحساب الهدايا ● خدمة العملاء