



نموذج مرجع صاحب العمل

هذا مرجع إلى: اسم الشخص

المتقدم لمنصب:

الهدف: يضاعف برنامج (GTP) (Global Trust Partners) الوكلاء المخلصين ويحشد مجموعات مساءلة الأقران لبناء الثقة وتنمية العطاء المحلي السخي لعمل الله.
القيم: الالتزام المسيحي، والاستماع، والخدمة المتواضعة، والتنوع العالمي، والشراكة، والتعليم الكتابي، والتمكين، والشفافية، ومعايير المساءلة، والاعتماد المتبادل المستمر.

1. اذكر اسمك، والعلاقة مع المرشح، واذكر المدة التي عرفت فيها هذا الشخص.

2. ما الوظائف التي عمل بها من قبل وما هي تواريخ التوظيف لكل وظيفة؟

3. صف المهام التي كان يؤديها الموظف في كل منصب.

4. كيف تصف الأداء العام لهذا الشخص؟

5. شارك بعشر كلمات وصفية لوصف شخصية هذا الشخص.

6. ما مدى توافق هذا الشخص مع زملائه (أي العمل الجماعي) وأداء المهام؟

7. ما مدى إتباع هذا الشخص للتوجيهات وإنهاء المهام الموكلة إليه؟

8. علق على قدرة هذا الشخص على اتخاذ القرارات والعمل بشكل مستقل.

9. سمات الشخصية - يرجى تحديد واحدة من الإجابات الخمسة المرتبطة بالفئات العشر.

الحياة الروحية	ليس مهتم	دلائل صغيرة	متوسط	ينمو	ناضح
اكتمال الهدف	بلا هدف	متردد	متوسط	ذاتي التوجيه	مجتهد كبير
قابل للتعليم	جدلي	عنيد	منفتح	متقبل	حريص على التعلم
العمل الجماعي (العمل مع الآخرين)	يسبب الخلافات	يفضل العمل بمفرده	عادة متعاون	قادر على العمل مع أشخاص مختلفين	الأكثر فعالية في إعدادات الفريق
المثابرة (في إنجاز المهام)	يستسلم بسهولة أو تثبط عزيمته	يحتاج إلى مساعدة لمتابعة	يؤدي المهام المعينة	مثابر في معظم الظروف	يستمر حتى في ظل الشدائد
الاستجابة (لاحتياجات الآخرين)	غير مبال	بطئ في الشعور بما يشعر به الآخرون	متجاوب بشكل معقول	متفهم و عميق التفكير	البصيرة والنظرة الثاقبة
القيادة (قدرة إلهام الآخرين)	لا يبذل أي جهد للقيادة	يحاول ولكن يفتقر إلى القدرة على القيادة	لديه بعض القدرة للقيادة	قادر على القيادة الجيدة	قدرة غير عادية على القيادة
التكيف العاطفي	مكتئب	متوتر وخائف	يحبط بسهولة	يضبط نفسه	صحي وأمن
الإنجاز	يفعل ما يتم تعيينه	يبدأ ولكن لا ينهي دائماً	يفي بالمتطلبات المتوسطة	واسع الحيلة و فعال	قدرة إبداعية فائقة
الوكالة	مبذر	قد يهدّر بعض الموارد	يستخدم الميزانية والموارد	كفاء وفعال	يزيد من التوفير والتأثير

10. في رأيك، ما هي أعظم نقاط القوة لهذا الموظف ومجالات التطوير؟

11. ما هي أسبابه للمغادرة؟ وهل يمكن أن تعيد توظيف هذا الشخص؟ لما أو لما لا؟

12. الرجاء إضافة أي تعليقات أخرى ترغب فيها عن هذا الشخص.