



وثيقة تحديد الاتجاه العام (3D)

الخطة السنوية الديناميكية للأنشطة الأمنية لعامي ٢٠١٩ - ٢٠٢٠
جاري هوغ - رئيس المؤسسة والرئيس التنفيذي

الهدف: يضاعف برنامج (GTP) (Global Trust Partners) الوكلاء المخلصين ويحشد مجموعات مساءلة الأقران لبناء الثقة وتنمية العطاء المحلي السخي لعمل الله.

الرئيس والرئيس التنفيذي: هذا المنصب يخدم بدوام كامل الرب، أعضاء المجلس، المنسقين الإقليميين والموظفين عن طريق تنسيق جهود GTP من أجل تحقيق غرضنا بنزاهة إتباعاً للأية والقيم الحاكمة وفي شراكة مع شبكتنا العالمية.
صلاة: يارب امنحنا رؤيتك لجميع أمور GTP، أرشد أفراد مؤسستنا (الموظفين، مجلس الإدارة، المنسقين الإقليميين)، وساعدنا حتى نؤسس الإجراءات الخاصة بنا، وننمي شركاء (معطين، متشفعين، متطوعين)، وامنح العطاء، وامنح الحماية، واملأنا بالسلام.

١. تلمذ أعضاء المجلس، أعضاء الفريق، والمنسقين الإقليميين لبناء ثقافة "معك" الخاصة بعام البداية

- اخدم بصفتك نقطة الاتصال الأساسية ونقطة المساءلة الرئيسية أمام مجلس GTP لضمان الإدارة الأمنية
 - ✓ تأكد من اتباع القوانين الفيدرالية وقوانين الولاية ولوائح GTP ومواد التأسيس ودليل سياسات المجلس
 - ✓ قَدِّم تقارير شهرية عن الرحلات، ملخصات ربع سنوية عن الاجتماعات التي تُعقد من خلال تطبيق Zoom، وتقرير الرئيس التنفيذي السنوي عن الاجتماع الذي يُعقد في أكتوبر
- شجّع وعزّز أعضاء الفريق من خلال التفاعل الشخصي والتعاون المهني
 - ✓ اجتماعات Zoom الفردية الأسبوعية وإرسال رسائل كلما دعت الحاجة من أجل منح الدعم الفعال، وإبداء الرأي السديد، والتشجيع الحقيقي
 - ✓ اجعلهم تحت المساءلة عن الأنشطة الأمنية الموضحة في الخطط الديناميكية والتي تُحدّث ربع سنوياً وتُراجع سنوياً

• وقِّر الموارد للمنسقين الإقليميين لتحقيق أغراض GTP في مناطقهم

- ✓ زُر كل منسق إقليمي مرة سنوياً، اجر معهم لقاء Zoom ربع سنوياً لتلمذة كل منسق من خلال أربعة كتب وراسلهم عبر البريد الإلكتروني شهرياً للصلاة

- ✓ اعمل مع كل منسق إقليمي على الخطط السنوية والبرامج المتفق عليها والمنح والموارد (إذا دعت الحاجة)

٢. قَدِّم برامج للأفراد جيدي الاستقبال (الرعاة، مديري الخدمات، المحاسبين، المحامين وأصحاب المهن الأخرى)

- قَدِّم البرامج دولياً مع نائب رئيس التدريب والتمكين.
 - ✓ وضع مسودة سياسات وإجراءات وتطوّر مواد تدريبية وبنوداً أخرى مرتبطة بالبرامج بالتعاون مع نائب الرئيس للتدريب والتمكين
 - ✓ تواصل بشكل لصيق مع المنسقين الإقليميين ومديري مجموعات مساءلة الأقران وآخرين لتعظيم الفائدة من الرحلات الدولية
- قَدِّم ٤ برامج (التعليم، التدريب، العمل الجماعي، وصندوق الأدوات) مع نائب رئيس التدريب والتمكين كلما فتح الرب فرصة
 - ✓ علم بمحتوى متكامل كتابياً، درّب بشكل شخصي نائب رئيس التدريب والتمكين حتى يتمكن من التعليم وتنسيق اللقاءات وتجهيز تدريبات قابلة للتكرار.

- ✓ تعاون مع المنسق الإقليمي ومديري مجموعات مساءلة الأقران لتكوين مجموعة جديدة وتمكين تلك القائمة بالفعل.
- ٣. اجمع أولئك المنخرطين في الشبكات الدولية (المعطين، المعطين المحتملين، المؤسسات، المنظمات، وأصدقاء آخرين)
 - تنسيق جهود الاشتراك الدولي مع نائب رئيس لجنة الشراكة والاتصال.
 - ✓ وضع سياسات، وإجراءات، ووثائق مكتوبة ومواداً أخرى لتشجيع الاشتراك الدولي مع نائب رئيس لجنة الشراكة والاتصال
 - ✓ تواصل بشكل لصيق مع الأفراد الموجودين في الشبكة العالمية (بشكل فردي ومع المجموعات) لدعوتهم إلى الشراكة معنا في عمل الرب وتقوية هذه الشراكة
 - احكِ قصصاً عما يفعله الرب واسمح للشبكة العالمية بمعرفة احتياجات الصلاة الخاصة بنا وكيفية تقديم المساعدة
 - ✓ إجراء مكالمة فردية واحدة أو تواصل مع شخص واحد يومياً في المتوسط لبناء شبكة الصلاة العالمية وبناء الشراكة معنا
 - ✓ وضع مسودة لنسخة من التقرير العام الربع سنوي الذي يُقدّم للمجلس وسجّل في مفكرتك الشخصية إذا دعت الحاجة (تقريباً رسالتان إلكترونيتان شهرياً)
- ٤. اشرف على العمليات مع مقدّمي الخدمة الاستراتيجيين والمتطوعين (إدارة من مؤسسة أخرى، أو استخدام تكنولوجيا معينة أو وسيلة أخرى)
 - كُن وكيلاً أميناً على الموارد البشرية / المالية مع المسئول المالي الأول / مسئول إدارة العمليات.
 - ✓ ضع سياسات / إجراءات مرتبطة بالموارد البشرية / المالية وبنود تشغيلية أخرى مع المسئول المالي الأول / مسئول إدارة العمليات
 - ✓ قم بالإشراف الشخصي على مقدمي الخدمات، والمستشارين القانونيين، ومقدمي الخدمات الأخرى لضمان الامتثال مع سياسات المجلس
 - تواصل شخصياً مع مسئول التكنولوجيا الأول ومتطوعين استراتيجيين آخرين (كما يكون ملائماً)
 - ✓ التّق مع مسئول التكنولوجيا الأول مرتين شهرياً لتقوية العلاقة وضمان تلبية احتياجات GTP التكنولوجية
 - ✓ اشرك آخرين في الشبكة العالمية لمشاركة الموارد من أجل تحقيق وفر في الميزانية ودعم الموظفين لمساعدتنا كما يكون مناسباً
- ٥. جسّد قيم GTP، انمو وتعلم
 - شخصياً، ستساعد هذه الأنشطة في إظهار قيم GTP في حياتك
 - ✓ اقض وقتاً مع الكلمة وصلّ يومياً (الالتزام المسيحي والتعليم الكتابي)
 - ✓ اصغ إلى الرب من أجل تمكين الآخرين لتبعية الاختيارات الصحيحة في حياتهم (الإصغاء والتمكين)
 - ✓ خطّط للعمل، التدريبات الرياضية، نظام الأكل، الصيام، وأوقات الراحة الأسبوعية من أجل الحفاظ على الصحة حتى تكون لنفسك القوة من الله للعمل
 - مهنيّاً، ستساعد هذه الأنشطة على نشر قيم GTP للآخرين
 - ✓ اتصل بجميع أفراد مجموعة مساءلة الأقران عن طريق تطبيق Zoom سنوياً (معايير الشفافية والمساءلة)
 - ✓ قم برحلات شهرية وتجاوب مع الاستفسارات خلال ٤٨ ساعة (خدمة متواضعة وشراكة)
 - ✓ ناقش أربعة كتب مع فريق GTP لتتعلم أفكار عملية للتطبيق (التنوع العالمي والاستدامة والاعتماد المتبادل)