



DOCUMENT DE DISCERNEMENT DE LA DIRECTION À SUIVRE (3D)

Plan dynamique annuel d'activités de foi pour 2019 - 2020.

Gary G. Hoag, PhD. président et PDG.

BUT : Dans un service obéissant à Jésus-Christ, GTP multiplie les intendants fidèles et mobilise des groupes de redevabilité mutuelle afin d'instaurer la confiance et d'accroître les dons locaux généreux à l'œuvre de Dieu.

PRÉSIDENT ET PDG : ce poste à plein temps sert Dieu, le conseil d'administration, les facilitateurs régionaux et le personnel en orchestrant les efforts de GTP pour atteindre notre objectif dans le respect de notre verset directeur et de nos valeurs et en partenariat avec notre réseau global.

PRIÈRE : Dieu donne nous ton point de vue sur tous les problèmes de GTP, guide nos collaborateurs (personnel, conseil d'administration, facilitateurs régionaux), aide nous à mettre en place nos processus, suscite des partenaires (donateurs, intercesseurs, bénévoles), fournit les services, accorde ta protection et remplit nous de paix.

1. Faire du conseil d'administration des disciples, des membres de l'équipe et des facilitateurs régionaux pour construire une culture "avec vous" au cours de l'année de lancement.

- Assurer le contact avec le conseil d'administration du GTP et faire le suivi de la redevabilité, en vue de garantir une administration fidèle.
 - ✓ Superviser le respect des lois de l'État et des lois fédérales, du règlement intérieur de GTP, des statuts et du manuel des politiques du conseil.
 - ✓ Faire des rapports de voyage mensuels, un tableau de bord trimestriel pour les réunions via Zoom et un rapport annuel du PDG lors de la réunion d'octobre.
- Encourager les membres de l'équipe grâce à une interaction personnelle et à une collaboration professionnelle.
 - ✓ Faire des réunions (1:1) hebdomadaires via Zoom et envoyer des messages autant que nécessaire pour apporter soutien, rétroactivité et encouragement en temps réel.
 - ✓ Les tenir responsables des activités fidèles décrites dans les plans dynamiques mis à jour trimestriellement et révisés chaque année.
- Donner les moyens aux facilitateurs régionaux (FR) pour atteindre les objectifs des GTP dans leurs régions.
 - ✓ Visiter les FR une fois par an, faire une réunion via Zoom par trimestre pour faire de chaque FR un disciple à travers 4 livres, et envoyer un courriel chaque mois pour la prière.
 - ✓ Travailler avec chaque FR sur les plans annuels et le programme de détente approuvé ainsi que les subventions et les ressources (au besoin)

2. **Offrir des programmes aux personnes réceptives (pasteurs, administrateurs de ministère, comptables, avocats et autres professionnels).**
 - Diriger la mise en œuvre du programme mondial avec le vice-président (VPFA) en charge de la formation et de l'autonomisation.
 - ✓ Rédiger les politiques, les procédures, le matériel de formation et d'autres éléments en relation avec l'engagement en collaboration avec le VPFA
 - ✓ Interagir avec les FR/AGRM (Administrateurs de groupe de redevabilité mutuelle) et d'autres pour maximiser les voyages internationaux.
 - Fournir 04 programmes (enseignement, formation, travail en équipe et boîte à outils) avec le VP au fur et à mesure que Dieu ouvre les portes des opportunités.
 - ✓ Enseigner un contenu bibliquement intégré, coacher le VPFA pour enseigner/ faciliter, développer et mettre en place des formations reproductibles.
 - ✓ Collaborer avec les FR/ AGRM pour former de nouveaux groupes de redevabilité mutuelle GRM et les renforcer.

3. **(Renforcer l'engagement avec le réseau global (donateurs, donateurs potentiels, fondations, organisation et autres amis).**
 - Organiser les efforts d'engagement global avec le vice-président chargé du partenariat et de la communication.
 - ✓ Rédiger les politiques, les procédures, les documents écrits et d'autres éléments relatifs à l'engagement en collaboration avec le VPPC.
 - ✓ Interagir avec les membres du réseau global (1:1 et des groupes) pour inviter/ entretenir un partenariat avec nous dans l'œuvre de Dieu.
 - Raconter ce que Dieu fait, en laissant savoir aux membres de notre réseau global comment ils peuvent prier et comment ils peuvent aider.
 - ✓ Faire en moyenne un appel ou un contact 1:1 par jour pour construire un réseau global de prière et de partenariat avec nous.
 - ✓ Faire chaque trimestre une copie de tableau de bord du conseil d'administration et écriture de Journal selon les besoins besoin (environ deux courriels par mois).

4. **Superviser les opérations avec des fournisseurs stratégiques et des bénévoles (administration externalisée, technologie, et autres).**
 - Organiser les opérations avec l'administrateur global et gérer les ressources humaines / financières avec le DF et le catalyseur de stratégie.
 - ✓ Collaborer avec l'administrateur global pour répondre aux besoins du conseil d'administration, du personnel, des FR et des AGRM.
 - ✓ Travailler avec le DF et catalyseur de stratégie pour superviser les affaires financières, la mise en œuvre de la stratégie et l'interaction avec Provisum.
 - Interagir avec le DT bénévole et d'autres bénévoles stratégiques (le cas échéant).
 - ✓ Avoir tous les deux mois une rencontre avec le DT tous les deux mois pour entretenir les relations et s'assurer que les besoins technologiques de GTP sont anticipés/satisfaits.
 - ✓ Amener d'autres membres du réseau global à partager les ressources pour économiser le budget et soutenir le personnel pour nous aider le cas échéant.

5. Incarner les valeurs du GTP, grandir et apprendre.

- Sur le plan personnel, ces activités aideront à ce que les valeurs du GTP s'épanouissent dans votre vie.
 - ✓ Passer du temps à lire la parole de Dieu et prier quotidiennement (engagement chrétien et enseignement biblique).
 - ✓ Se mettre à l'écoute de Dieu pour permettre aux autres de faire le choix de leur parcours (écoute et autonomisation)
 - ✓ Planifier le travail, l'exercice, le régime, le jeûne et le repos hebdomadaire pour le bien-être, afin que mon âme ait la force de Dieu pour agir.
- Sur le plan professionnel, ces activités aideront à ce que les valeurs du GTP se propagent auprès des autres.
 - ✓ Avoir une fois par an des réunions via Zoom avec chaque administrateur de groupe de redevabilité mutuelle (normes de transparence et de redevabilité).
 - ✓ Faire des voyages mensuelle et répondre aux demandes dans 48 heures (humilité dans le service et partenariat).
 - ✓ Discuter autour de 4 livres avec l'équipe du GTP pour en tirer des idées à mettre en œuvre (diversité au niveau global et interdépendance durable).