



But : Global Trust Partners (GTP) multiplie le nombre des intendants fidèles et mobilise des groupes de redevabilité mutuelle pour renforcer la confiance et accroître les dons locaux généreux en faveur de l'œuvre de Dieu.

Valeurs : l'engagement chrétien, l'écoute, l'humilité dans le service, la diversité au niveau mondial, la partenariat, l'enseignement biblique, l'autonomisation, la transparence, les normes de redevabilité et l'interdépendance durable.

Titre d'emploi : Directeur financier et catalyseur de stratégie

Rapports à : Président et PDG

Le but de ce poste : Le but de ce poste à temps plein est de gérer les activités financières et de catalyser les projets stratégiques du GTP. Les principales tâches qui y sont attachées consistent à travailler dans trois domaines principaux :

1. Gérer les activités financières pour une organisation de plus de 500.000 dollars de budget (budget prévisionnel 2020-2021).
 - Superviser la sous-traitance de la comptabilité, de la paie, de la gestion des dons, des données des donateurs et d'autres choses par Provisum.
 - Examiner les politiques du conseil d'administration du GTP et suggérer des révisions ou des documents d'orientation si nécessaire.
 - Gérer la planification financière et les risques avec l'assurance et les outils connexes.
 - Mettre en œuvre les processus d'élaboration et de gestion du budget pour faciliter les contrôles financiers internes.
 - Interagir avec l'auditeur financier indépendant et l'ECFA pour renforcer la redevabilité mutuelle.
 - Recevoir le mentorat du président, PDG et du trésorier du Conseil d'administration et leur envoyer des rapports financiers mensuels.
2. Catalyser les stratégies de renforcement des capacités qui mettent en relation les partenaires individuels et institutionnels du GTP avec ses programmes.
 - Etablir et entretenir des relations avec des personnes et des fondations clés pour accroître les dons / subventions majeurs pour GTP.
 - Monter des dossiers, des demandes de dons et de subventions, et superviser toutes les correspondances et rapports.
 - Elaborer des stratégies pour diffuser l'enseignement du GTP (gouvernance, administration, collecte de fonds, redevabilité, etc.)
 - Gérer le réseautage et les relations de partenariat en tant que canaux de partage de programmes de *formation* reproductibles.
 - Renforcer les groupes de redevabilité mutuelle à l'échelle mondiale grâce aux efforts pour *travailler en équipe* (normes comptables internationales IAS/IFRS, audit externe, etc.)

- Créé et mettre en œuvre une stratégie de financement des ressources aux réseaux et aux partenariats grâce à la boîte à outils du GTP.
3. S'engager avec l'équipe GTP (sur une base hebdomadaire, mensuelle ou trimestrielle.)
- Tenir via Zoom des rencontres hebdomadaires individuelles avec le PDG, mensuelles avec l'équipe GTP et au besoin les facilitateurs régionaux.
 - Travailler en collaboration sur tous les projets pour maintenir et renforcer la culture « avec vous » et les valeurs du GTP.
 - Participer aux réunions trimestrielles via zoom du conseil d'administration (janvier, avril et juillet)
 - Voyager (20 à 30% de l'emploi du temps) pour la réunion annuelle d'octobre, la retraite annuelle du personnel et pour catalyser des projets stratégiques.
4. Qualifications :
- Montrer un profond engagement chrétien et pratiquer une bonne discipline spirituelle individuelle et corporative.
 - Donner la priorité à la famille et à l'église plutôt qu'au travail pour la santé sociale et gérer le régime alimentaire et l'exercice physique pour la santé physique.
 - Etre disposé à entretenir une relation responsable avec les autres membres de l'équipe et à cheminer avec eux sur le plan spirituel.
 - Avoir une expérience de travailleur bénévole ou de personnel ayant travaillé dans une organisation à but non lucratif.
 - Etre capable d'interagir avec des comptables, des avocats, des pasteurs, des administrateurs de ministère et d'autres professionnels.
 - Avoir les compétences suivantes : souci du détail, écoute attentive, bonne communication interpersonnelle et d'équipe.
 - Avoir la volonté d'apprendre auprès du PDG et des membres de l'équipe et de grandir avec l'organisation.
 - Etre doté d'une sensibilité culturelle et être à l'aise avec les rigueurs des voyages internationaux.