

# Sostenibilidad y Sucesión

# Sustainability and Succession



# Sostenibilidad y Sucesión

# Sustainability and Succession



**Julieta Murillo**

Directora SIM Latinoamérica y  
Facilitadora Regional GTP  
(Ecuador)  
SIM Latin America Director  
GTP Regional Facilitator  
(Ecuador)



**Gary G. Hoag**

Presidente y  
Director Ejecutivo  
GTP (USA)  
GTP President & CEO  
(USA)



**Ereny Monir**

VP de Entrenamiento y  
Empoderamiento GTP  
(Egipto)  
GTP VP of Training &  
Empowerment  
(Egypt)



**Paula Mendoza**

Administradora Global  
GTP  
(Guatemala)  
GTP Global  
Administrator  
(Guatemala)

# Sostenibilidad y Sucesión

## Resumen de la Sesión

### Sostenibilidad

- Resultados de la encuesta
- Enseñanza / Consejos / Herramientas
- Respuesta

### Sucesión

- Resultados de la encuesta
- Enseñanza / Consejos / Herramientas
- Respuesta

### Comentarios o Preguntas

# Sustainability and Succession

## Overview

### Sustainability

- Survey Results
- Teaching / Tips / Tools
- Response

### Succession

- Survey Results
- Teaching / Tips / Tools
- Response

### Comments or Questions

# Sostenibilidad

**Parte #1**

**Resultados de la Encuesta**



**Julieta Murillo**

# Sustainability

**Part #1**

**Survey Results**



**Julieta Murillo**

# Sostenibilidad

## Resultados de la encuesta

### Pregunta #1 - Servicio

00% - Pastor, personal de la iglesia o miembro de junta directiva

100% - Director de una organización sin fines de lucro, trabajador ministerial o miembro de junta directiva

00% - Organización u otra (no relacionada con una iglesia, sin fines de lucro o ministerio)

# Sustainability

## Survey Results

### Question #1 - Service

00% - Church pastor, church staff, or board member

100% - Nonprofit CEO, ministry worker, or board member

00% Organization or other (not related to a church, nonprofit, or ministry)

# Sostenibilidad

## Resultados de la encuesta Pregunta #2 - Personas

60% - Mi iglesia, organización, o ministerio tiene la cantidad ADECUADA de personal y voluntarios para cumplir nuestra misión

40%- Mi iglesia, organización, o ministerio tiene una cantidad INADECUADA de personal y voluntarios para cumplir nuestra misión

# Sustainability

## Survey Results Question #2 - People

60% - My church, nonprofit, ministry, or organization has ADEQUATE number of staff and volunteers to accomplish our mission

40%- My church, nonprofit, ministry, or organization has INADEQUATE number of staff and volunteers to accomplish our mission

# Sostenibilidad

## Resultados de la encuesta Pregunta #3 - Recursos

50% - Mi iglesia, ministerio u organización tiene un nivel ADECUADO de recursos financieros para cumplir nuestra misión

50% - Mi iglesia, ministerio u organización tiene un nivel INADECUADO de recursos financieros para cumplir nuestra misión

# Sustainability

## Survey Results Question #3 - Resources

50% - My church, ministry, or organization has ADEQUATE level of financial resources to accomplish our mission

50% - My church, ministry, or organization has INADEQUATE level of financial resources to accomplish our mission

# Sostenibilidad

## Resultados de la encuesta Pregunta #4 - Estrategia

40% - Mi iglesia, ministerio u organización tiene una estrategia de sostenibilidad ADECUADA para cumplir nuestra misión.

60% - Mi iglesia, ministerio u organización tiene una estrategia de sostenibilidad INADECUADA para cumplir nuestra misión.

# Sustainability

## Survey Results Question #4 - Strategy

40% - My church, ministry, or organization has ADEQUATE sustainability strategy to accomplish our mission.

60% - My church, ministry, or organization has an INADEQUATE sustainability strategy to accomplish our mission.



# Sostenibilidad

**Enseñanza / Consejos /  
Herramientas: 4 Secciones**

1. Involucrar a las personas
2. Uso de recursos
3. Desafío complejo
4. Estrategia comprobada

# Sustainability

**Teaching / Tips /  
Tools: 4 Sections**

1. Engaging People
2. Using Resources
3. Complex Challenge
4. Proven Strategy

# Sostenibilidad

**Involucrando Personas  
Usando Recursos**



**Gary Hoag**

# Sustainability

**Engaging People  
Using Resources**



**Gary Hoag**

# Sostenibilidad

## **Involucrando personas**

4 pasos de Jesús para involucrar a las personas

### **1. Yo hago, tú ves -**

Lucas 6:12-16. Los discípulos observan y aprenden.

# Sustainability

## **Engaging People**

4 Steps from Jesus for engaging people

### **1. I do, you watch -**

Luke 6:12-16. The disciples watch and learn.

# Sostenibilidad

**2. Yo hago, tú ayudas -**  
Lucas 8:1-3. Los  
discípulos ayudan y  
crecen en el proceso.

**3. Tú haces, yo ayudo -**  
Lucas 9:1-6; 10:1-12.  
Los discípulos maduran  
haciendo.

# Sustainability

**2. I do, you help -** Luke  
8:1-3. The disciples help  
and grow in the  
process.

**3. You do, I help -** Luke  
9:1-6; 10:1-12. The  
disciples mature by  
doing.

# Sostenibilidad

**4. Tú haces, yo veo -**  
Lucas 22:35-38 Los  
discípulos usan lo que  
tienen para involucrar a  
otros.

**Consejo: 4 pasos**  
Yo hago, tu ves  
Yo hago, tu ayudas  
Tu lo haces yo ayudo  
Tu lo haces yo veo

# Sustainability

**4. You do, I watch -**  
Luke 22:35-38 Disciples  
use what they have to  
engage others.

**Tip: 4 Steps**  
I do, you watch  
I do, you help  
You do, I help  
You do, I watch

# Sostenibilidad

## Usando Recursos

Marcos 6:31-44

Considera la respuesta de los discípulos.

Mira las declaraciones de Jesús.

Obtén información para hoy.

# Sustainability

## Using Resources

Mark 6:31-44

Consider the response of the disciples.

Look at the statements of Jesus.

Gain insight for today

# Sostenibilidad

Mentalidad de escasez  
versus mentalidad de  
abundancia

Necesitamos ... vs.  
¿Qué tienes?

Observa cómo Jesús  
suple en grupos cuando  
pone a trabajar lo que  
Dios ha suplido.

# Sustainability

Scarcity Mindset vs.  
Abundance Mindset

We need .... vs.  
What do you have?

Watch Jesus supply in  
groups when put to  
work what God has  
supplied.

# Sostenibilidad

**El secreto de la sostenibilidad:** el grano de café.  
**2 semillas:** una para sembrar y otra para compartir.  
**Consejo:** usa lo que tienes para programas y para la relación con tu red de apoyo.



# Sustainability

**The secret to sustainability:** the coffee bean.  
**2 seeds:** one to sow and one to share.  
**Tip:** Use what you have for program and partnership



# Sostenibilidad

**Desafío Complejo**  
**Estrategia Comprobada**



**Ereny Monir**

# Sustainability

**Complex Challenge**  
**Proven Strategy**



**Ereny Monir**

# Sostenibilidad

¡La dependencia del apoyo externo es un gran desafío en América Latina y en el mundo!

- **No podemos hacerlo** - Las respuestas están fuera de nuestro grupo (No, realmente están ahí). **Puedes hacerlo.**

# Sustainability

External Support Dependency is a huge challenge in Latin America and globally!

- **We can't do it** - The answers are outside our group (No, they really are there). **You can do it.**

# Sostenibilidad

- **Necesitamos apoyo externo** (Dios te ha dado muchos recursos). **Puedes recaudar por apoyo local.**
- **Nunca resolveremos este problema** (Prueba una nueva forma). **Puedes pasar de la dependencia al discipulado.**

# Sustainability

- **We need outside support** (God has given you many resources). **You can raise local support.**
- **We will never solve this problem** (Try a new way) **You can go from dependence to discipleship.**

# 10 Pasos para la Sostenibilidad

¡Estrategia comprobada desde la dependencia del apoyo externo hasta el discipulado!



## PASO 1

Confesión. Siéntate con Dios. Comparte lo que está mal. **Pide ayuda para dar estos pasos.** Pídeles a los de afuera que oren contigo y por ti.



## PASO 2

Evalúa tu dependencia en el soporte externo. Ora por trabajadores que deseen cambiar la situación. **Invita a un externo a acompañarte en el trabajo de empoderamiento y redireccione su generosidad hacia el sostenimiento organizacional.**



## PASO 3

Ayuna. Discierne una lista de actividades fieles para hacer crecer la red de apoyo. **Ayuna. Ofrece ideas que fomenten el trabajo en equipo y la supervisión local.**



## PASO 4

Asigna una parte de tu presupuesto y contrata personal para recaudar fondos locales. **Procura tener llamadas mensuales de rendición de cuentas.**



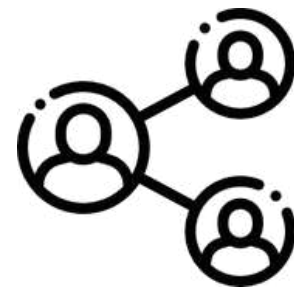
## PASO 5

Obtén nombres de tu comunidad. **Informa sobre el tamaño creciente de la lista y la división del trabajo diario.**



## PASO 6

Elabora un mensaje de mayordomía para que el personal y los voluntarios lo compartan con individuos y grupos. **Los externos brindan capacitación y aportes según sea necesario.**



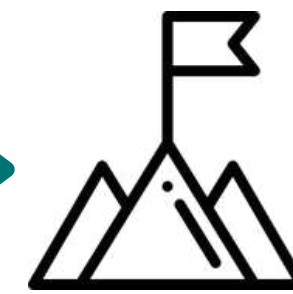
## PASO 7

Corre la voz en eventos y en las redes sociales. **Contar historias a los externos para glorificar a Dios.**



## PASO 8

Se paciente. Confía en Dios en los frutos. Ajusta los objetivos según sea necesario. **Los externos animan a la gente y afirman el trabajo.**



## PASO 9

Celebre los logros con tu comunidad. **Envía informes trimestrales.**



## PASO 10

Comparte prácticas de sostenibilidad a nivel local para ayudar a otros. **Insta a los externos a que apoyen el trabajo de empoderamiento y redireccione su generosidad hacia el sostenimiento organizacional con supervisión local.**

# 10 Steps to Sustainability



Proven strategy to go from external support dependency to discipleship!



## STEP 1

Confession. Sit with God. Share what is wrong. Cry for help to take these steps. **Ask outsiders to pray with and for you.**



## STEP 2

Assess your external support dependency. Pray for workers to change the situation. **Invite an outsider to journey with you in empowerment work and shift giving to capacity building.**



## STEP 3

Fast. Discern a list of faithful work to grow partnership. **Fast. Offer ideas that encourage teamwork and local oversight.**



## STEP 4

Allocate a portion of your budget and hire staff to raise local funds. **Have monthly accountability calls.**



## STEP 5

Get names from your community. **Report growing size of list and division of daily work.**



## STEP 6

Craft stewardship message for staff and volunteers to share individuals and groups. **Outsider gives training and input as needed.**



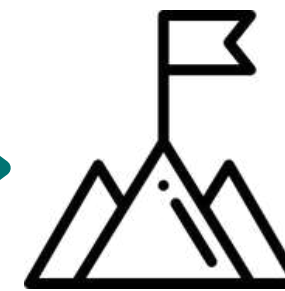
## STEP 7

Spread word at events and in social media. **Tell stories to outsiders to glorify God.**



## STEP 8

Be patient. Trust God for fruits. Adjust targets as needed. **Outsiders encourage people and affirm the work.**



## STEP 9

Celebrate milestones with your community. **Send quarterly reports.**



## STEP 10

Share sustainability practices locally to aid others. **Urge outsiders to support empowerment work and shift giving to capacity building with local oversight.**

# Sostenibilidad

Respuestas desde  
Guatemala



**Paula Mendoza**

# Sustainability

Response from  
Guatemala



**Paula Mendoza**

# Sucesión

## Parte #2

### Resultados de la Encuesta



**Paula Mendoza**

# Succession

## Part #2

### Survey Results



**Paula Mendoza**

# Sucesión

## Resultados de la Encuesta Pregunta #5 - Transición

00% - Pasando por un cambio de pastor, director o administrador principal en este momento

20% - Anticipan un cambio en el rol de pastor, director o administrador principal pronto

80% - No anticipan cambios en Pastor, director o administrador principal pronto

# Succession

## Survey Results Question #5 - Transition

00% - Going through a change in Pastor, CEO, or top administrator right now

20% - Anticipating a change in the Pastor, CEO, or top administrator role soon

80% - Not anticipating change in Pastor CEO or top administrator soon



# Sucesión

## Resultados de la Encuesta Pregunta #6 - Plan

70% - Mi iglesia, ministerio u organización NO TIENE un plan de sucesión.

10% - Mi iglesia, ministerio u organización ESTÁ TRABAJANDO en un plan de sucesión.

20% - Mi iglesia, ministerio u organización TIENE un plan de sucesión y busca mejorarlo.

# Succession

## Survey Results Question #6 - Plan

70% - My church, ministry, or organization DOES NOT have a succession plan.

10% - My church, ministry, or organization IS WORKING ON a succession plan.

20% - My church, ministry, or organization HAS a succession plan and looking to improve it.

# Sucesión

## Resultados de la Encuesta Pregunta #7 - Webinars GTP

70% - Este es mi primer webinar de GTP/ No he visto grabaciones anteriores

00% - Este es mi primer webinar de GTP / Sí he visto grabaciones anteriores

20% - He asistido webinars/No he visto grabaciones de GTP

10% - He asistido a webinars / Sí he visto grabaciones de GTP

# Succession

## Survey Results Question #7 - GTP Webinars

70% - First GTP webinar / not viewed past recordings

00% - First GTP webinar / I have viewed past recordings

20% - Have attended webinars / not viewed GTP recordings

10% - Have attended webinars / viewed GTP recordings

# Sucesión

**Enseñanza / Consejos /  
Herramientas:  
4 Secciones**

1. Temporada de Servicio
2. Plan de Sucesión
3. Proceso de Selección
4. Personas en crecimiento

# Succession

**Teaching / Tips /  
Tools:  
4 Sections**

1. Season of Service
2. Succession Plan
3. Selection Process
4. Growing People

# Sucesión

**Temporada de Servicio  
Plan de Sucesión**



**Gary Hoag**

# Succession

**Season of Service  
Succession Plan**



**Gary Hoag**

# Sucesión

**Temporada de Servicio -**  
En 1, 2 Samuel; 1, 2 Reyes;  
y 1, 2 Crónicas. ¿Qué le  
importa a Dios?

**1. Cumple deberes por una  
temporada -** Números  
8:23-26. Sirva, luego dé un  
paso atrás y apoye y  
ayude al trabajo en curso.

# Succession

**Season of Service -** In 1,  
2 Samuel; 1, 2 Kings; and  
1, 2 Chronicles. What  
does God care about?

**1. Do Duties for a  
Season -** Numbers 8:23-  
26. Serve, then step  
back and support and  
assist the ongoing work.

# Sucesión

**2. Que Dios elija -** Números 27:15-23. Después de que Dios escoja, dé alguna autoridad, luego afirme y comisione.

**3. Sal del camino -** Hechos 1:21-26. Trazar un proceso que no pueda ser manipulado por personas.

# Succession

**2. Let God choose -** Numbers 27:15-23. After God picks, give some authority, then affirm and commission.

**3. Get out of the way -** Acts 1:21-26. Map out a process that cannot be manipulated by people.

# Sucesión

**Plan de sucesión** - Un plan de sucesión describe un conjunto claramente definido de procesos para abordar las transiciones del director ejecutivo, ya sea que estén relacionadas con la renuncia, la destitución o cualquier otro motivo (tanto voluntario como involuntario).

# Succession

**Succession Plan** - A Succession Plan outlines a clearly defined set of processes for addressing CEO transitions whether related to resignation, removal, or any other reasons (both voluntary and involuntary).

# Sucesión

## **Renunciar o Jubilarse:**

Establecer un plazo. Puede incluir servicio sobrepuesto. Mantiene el ministerio enfocado en la misión. Evita la lucha por el poder.

**Quitar-** Cambio temporal de funciones. Proceso de búsqueda. Ayuda a estabilizar.

# Succession

**Resign or Retire -** Set timeframe. May include overlapping service. Keeps the ministry focused on mission. Avoids power struggle.

**Remove -** Temporary shift in duties. Search process. Helps stabilize.



# Sucesión

**Proceso de Selección  
Desarrollando Personas**



**Ereny Monir**

# Succession

**Selection Process  
Growing People**



**Ereny Monir**

# Sucesión

**Proceso de Selección -**  
Primero hacer crecer la junta como administradores de la misión.

## **1. Tablero de Junta**

**Directiva:** Haga un mapa de la combinación de personas que necesita (género, edad, habilidades, experiencias, educación).

# Succession

**Selection Process -** First grow the board as the stewards of the mission.

**1. Board Matrix -** Map the mix of people you need (gender, age, skills, experiences, education).

# Sucesión

**2. Diez Pasos** - Diez pasos para evaluar Competencia, Compromiso, Carácter.

**3. Plantilla de entrevista** - Toma buenas notas. Usa una plantilla consistente en entrevistas independientes. Comparta notas con la junta directiva para mayor transparencia.

# Succession

**2. Ten Steps** - Ten steps to query Competence, Commitment, Character.

**3. Interview Template** - Take good notes. Use a consistent template in independent interviews. Share notes with board for transparency.

# Sucesión

**Desarrollando Personas:**  
esto nos lleva de vuelta a los  
4 pasos de Jesús.

## 1. Servir intencionalmente

- guiado por valores
- impulsado por un propósito
- obsesionado por la misión
- en sintonía con Dios
- cuidar a las personas

# Succession

**Growing People -** This  
brings us back to the 4  
steps of Jesus.

## 1. Serve Intentionally

- guided by values
- driven by purpose
- obsessed by mission
- attuned to God
- care for people

# Sucesión

## **2. Entrene constructivamente**

Sea real, vulnerable y amablemente brinde retroalimentación (3:1) sobre las cosas pequeñas, ya que las cosas pequeñas son realmente las cosas grandes.

## **3. Empoderar gradualmente**

Delegue tareas, luego autoridad para hacer crecer a las personas.

# Succession

## **2. Coach Constructively**

Be real, vulnerable, and graciously give feedback (3:1) on the little things, as the little things are really the big things.

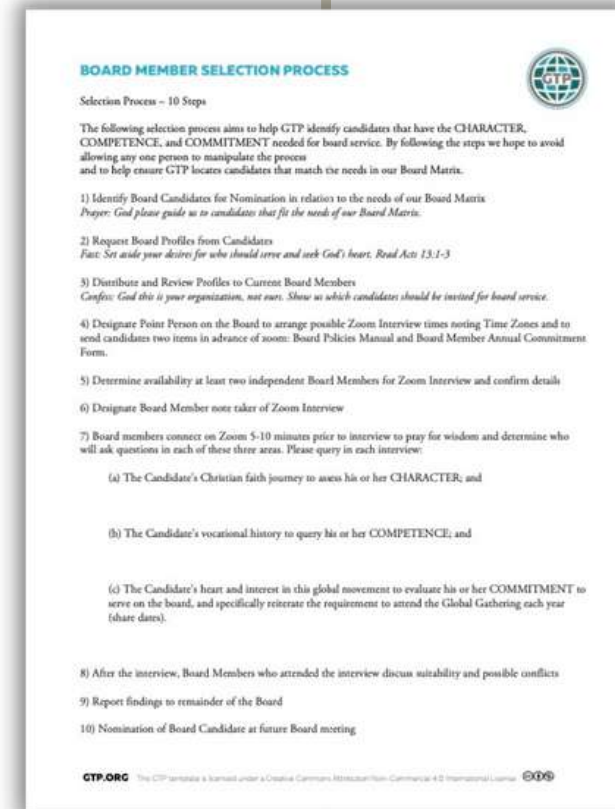
## **3. Empower Gradually**

Delegate tasks, then authority to grow people.

# Sucesión

## ¿Quieres plantillas?

- Tablero de Junta Directiva
- Formulario de compromiso anual de la junta
- Proceso de selección
- Plan de sucesión
- Más



# Succession

## Want templates?

- Board Matrix
- Board Annual Commitment Form
- Selection Process
- Succession Plan
- More

# Sucesión

## Herramienta de diagnóstico y plantillas

- Responde 36 preguntas
- Obtener informe de diagnóstico
- Descargar plantillas gratis
- Pon tu casa en orden

[www.gtp.org/resources/diagnostic-tool/](http://www.gtp.org/resources/diagnostic-tool/)

# Succession

## Diagnostic Tool and Templates

- Answer 36 questions
- Get diagnostic report
- Download free templates
- Put your house in order

[www.gtp.org/resources/diagnostic-tool/](http://www.gtp.org/resources/diagnostic-tool/)

# **Sucesión**

**Respuestas de  
Ecuador**



**Julieta Murillo**

# **Succession**

**Response from  
Ecuador**



**Julieta Murillo**



# **Sostenibilidad y Sucesión**

# **Sustainability and Succession**



## **Comentarios o Preguntas**

## **Comments or Questions**

# Sostenibilidad y Sucesión

Visita [gtp.org](http://gtp.org)  
para más información.

Envíe consultas e historias de  
impacto a [mail@gtp.org](mailto:mail@gtp.org).

¡Danos tu opinión para mejorar  
nuestro servicio!

Quédate en línea para continuar  
la discusión abierta.

# Sustainability and Succession

Visit [gtp.org](http://gtp.org)  
for more information.

Email inquiries and impact  
stories to [mail@gtp.org](mailto:mail@gtp.org).

Give us your feedback to  
improve our service!

Stick around for further  
unplugged discussion.

# Sostenibilidad y Sucesión

# Sustainability and Succession

