



PROCESO DE SELECCIÓN DE MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA

Proceso de selección - 10 pasos

El siguiente proceso de selección tiene como objetivo ayudar a GTP a identificar candidatos que tengan el **CARÁCTER, COMPETENCIA y COMPROMISO** necesarios para el servicio en la Junta Directiva. Siguiendo los pasos esperamos evitar que cualquier persona pueda manipular el proceso y para ayudar a asegurar que GTP localice candidatos que coincidan con las necesidades en nuestra Matriz de Junta Directiva.

1. Identificar los candidatos a la Junta Directiva para la nominación en relación con las necesidades de nuestra Matriz de Junta Directiva.
Oración: Que Dios nos guíe a elegir los candidatos que mejor se ajusten a las necesidades de nuestra Matriz de Junta Directiva.
2. Solicitar a los candidatos los perfiles de la Junta Directiva.
Rápido: Dejad a un lado vuestros deseos de quién debe servir y buscar el corazón de Dios. Lea Hechos 13:1-3
3. Distribuir y revisar los perfiles a los actuales miembros de la Junta Directiva.
Confiesa: Dios, esta es tu organización, no la nuestra. Muéstranos qué candidatos deben ser invitados para el servicio de la junta.
4. Designe a la persona clave en la Junta Directiva para arreglar los posibles horarios de la entrevista con zoom, anotando las zonas horarias y enviar a los candidatos dos artículos antes del zoom: Manual de Políticas de Junta Directiva y Formulario de Compromiso Anual de Junta Directiva.
5. Determinar la disponibilidad de al menos dos miembros independientes de la Junta Directiva para la Entrevista con el Zoom y confirmar los detalles.
6. Designar a la persona encargada de tomar notas en la Junta Directiva de la Entrevista con el Zoom.
7. Los miembros de la Junta Directiva se conectan en el Zoom 5-10 minutos antes de la entrevista para orar por sabiduría y determinar quién hará las preguntas en cada una de estas tres áreas. Por favor, hagan preguntas en cada entrevista:
 - (a) La trayectoria de fe cristiana del candidato para evaluar su **CARÁCTER**; y
 - (b) El historial vocacional del candidato para cuestionar su **COMPETENCIA**; y
 - (c) El corazón y el interés del candidato en este movimiento global para evaluar su **COMPROMISO** de servir en la junta directiva, y reiterar específicamente el requisito de asistir a la Reunión Mundial cada año (fechas de participación).
8. Después de la entrevista, los miembros de la Junta Directiva que asistieron a la misma analizan la idoneidad y los posibles conflictos
9. Informan de las conclusiones al resto de la Junta Directiva.
10. Nombramiento del candidato a la Junta en una futura reunión de la Junta Directiva.

PLANTILLA DE ENTREVISTA

Miembro de Junta Directiva / Persona de referencia _____

Nombre del candidato _____

Recibido CV / Perfil del candidato

Documentos Enviados al candidato: Manual de Políticas de Junta Directiva y el Formulario de Compromiso Anual de los Miembros de Junta Directiva.

Oración para recibir orientación / Ayuna para el discernimiento / Confiesa la dependencia de Dios con los compañeros de la Junta Directiva

Fecha de la entrevista del Zoom _____

Miembros de la Junta Directiva en la entrevista del Zoom _____

Notas que resumen nuestra consulta en tres áreas:

- (a) La trayectoria de fe cristiana del candidato para evaluar su CARÁCTER; y

- (b) El historial vocacional del candidato para cuestionar su COMPETENCIA; y

- (c) El corazón y el interés del candidato en este movimiento mundial para evaluar su COMPROMISO de servir en la junta, y reiterar específicamente el requisito de asistir a la Reunión Mundial cada año (fechas de participación).

Resumen de las notas para la consideración de la Junta Directiva en pleno: