



ŽIADOSŤ O REFERENCIU OHĽADOM CHARAKTERU

Účel: Organizácia Global Trust Partners (GTP) násobí verných správcov a mobilizuje kolegiálne skupiny vzájomnej zodpovednosti, aby budovala dôveru a rozvíjala miestne štedré dávanie na Božie dielo.

Hodnoty: Kresťanský záväzok, načúvanie, pokorná služba, globálna rozmanitosť, partnerstvá, biblické učenie, splnomocnenie ku službe transparentnosť, štandardy zodpovednosti a udržateľná vzájomná závislosť.

Toto je referencia na:

Uchádza sa o nasledujúcu pozíciu:

1. Uvedte svoje meno a to, ako dlho poznáte kandidáta na túto pozíciu.
2. Aký je váš vzájomný vzťah, ktorý vám umožňuje vyjadriť sa k jeho / jej charakteru?
3. Uvedte desať slov, ktorými popíšete jeho/jej povahu.
4. Popíšte ho/ju v duchovnom, spoločenskom, pracovnom a inom prostredí. Vyjadrite sa k jeho/jej dôslednosti a bezúhonnosti s ohľadom na jeho/jej kresťanský život.
5. Reaguje dobre na autoritu a komunikuje dobre s ostatnými?
6. Vyjadrite sa k jeho/jej schopnosti naladiť sa na potreby ľudí okolo seba a riešiť ich.
7. Myslíte si, že dokáže pracovať samostatne, a pritom spolupracovať s globálnym tímom?
8. Môžete sa vyjadriť o jeho/ jej kultúrnej citlivosti a schopnosti zvládať požiadavky medzinárodného cestovania?

9. Charakterové rysy – Zdôraznite jednu z piatich odpovedí spojených s desiatimi kategóriami:

Vlastnosti	Kategórie				
	Bez zájmu	Málo dôkazov	Priemerný	Rast	Zrelý
Duchovný život	Bez cieľa	Kolíšavá	Priemerná	Samostatnosť	Veľká usilovnosť
Cieľavedomosť	Argumentatívny	Tvrdohlavý	Otvorená myseľ	Akceptuje	Túžba učiť sa
Schopný učiť sa	Spôsobuje problém	Radšej pracuje sám	Zvyčajne kooperatívny	Vie pracovať s rôznymi ľuďmi	Najefektívnejší v tíme
Tímová práca (práca s ostatnými)	Lahko sa vzdáva alebo stráca chuť a odvahu	Potrebuje pomoc s dotiahnutím do konca	Plní priradené úlohy	Zotrňuje vo väčšine situácií	Zotrňuje aj v nepriaznivej situácii
Vytrvalosť (pri plnení úlohy)	Lahostajný	Pomaly si všíma pocity ostatných	Reaguje primerane	Chápavý a vnímavý	Dobrý postoj a ohľaduplnosť
Dokáže reagovať (na potreby ostatných)	Nevyvíja žiadne úsilie viesť	Snaží sa, ale chýba mu vodcovská schopnosť	Má určité predpoklady pre vedenie	Dobré vodcovské schopnosti	Neobyčajná schopnosť viesť
Vedenie ľudí (schopnosť inšpirovať ostatných)	Skľúčený	Napätý, vystrašený	Lahko frustrovaný	Ovláda sa	Zdravý, istý
Emočné prispôbenie	Robí to, čo mu je zadané	Začne, ale nie vždy úlohu dokončí	Spĺňa priemerné požiadavky	Vynaliezavý a efektívny	Špičková kreativita
Realizácia úlohy	Plytvá	Môže premárniť zdroje	Používa rozpočet a zdroje	Efektívny a výkonný	Maximalizuje šetrnosť a dopad
Správcovstvo					

10. Myslíte si, že ho/ju Boh jedinečným spôsobom vybavil pre túto pozíciu? Pokiaľ áno, prečo si to myslíte?

11. Máte nejaké výhrady alebo obavy ohľadne jeho/jej pôsobenia v tejto roli?

12. Pridajte prípadne ďalšie komentáre o tejto osobe.