



Zásady GTP týkajúce sa podozrenia na nesprávne konanie, nepoctivosť, podvody a ochranu oznamovateľov

Organizácia Global Trust Partners („GTP“) sa zaväzuje dodržiavať najvyššie možné štandardy etického, morálneho a zákonného správania, ako sa odrážajú v našich prehláseniach o hodnotách a v kódexe etiky a správania. Tieto normy zahŕňajú zachovávanie profesionálnej a finančnej integrity a zodpovednosti nevyhnutnej k udržaniu nášho kresťanského svedectva a dodržiavania zákonov. V súlade s týmto záväzkom si tieto zásady kladú za cieľ poskytnúť zamestnancom alebo iným ľuďom spôsob, ako upozorniť na podozrenie o pochybení, nepoctivosti a podvode a poskytnúť uistenie, že budú chránení pred odvetou alebo viktimizáciou za informovanie v dobrej viere.

POSTUP

Hlásenie

Zamestnanci a akékoľvek iné osoby, ktoré majú obavy súvisiace s podozrením na nesprávne konanie, nepoctivosť alebo podvod, môžu podať oznámenie. Organizácia Global Trust Partners chce vedieť o možných problémoch v týchto oblastiach. Obavy alebo podozrenie na nesprávne konanie, nepoctivosť alebo podvod môžu byť oznámené telefonicky alebo e-mailom, podľa rozhodnutia zamestnanca alebo oznamovateľa, predsedovi Výboru pre financie a audit. Pokiaľ sa sťažnosť týka predsedu Výboru pre financie a audit, bude postúpená predsedovi predstavenstva, prezidentovi a generálnemu riaditeľovi.

Čas

Čím skôr je obava vyjadrená, tým ľahšie je konať.

Vyšetrovanie

Po obdržaní akýchkoľvek podaných sťažností bude Výbor pre financie a audit okamžite informovať predsedu predstavenstva a prezidenta a generálneho riaditeľa a prešetří každú takto nahlásenú záležitosť a v prípade potreby prijme nápravné a disciplinárne opatrenia. Pokiaľ sa záležitosť týka predsedu Výboru pre financie a audit, prešetří záležitosť predseda predstavenstva s ostatnými členmi Výboru pre financie a audit.

Výbor pre financie a audit môže poveriť členov výboru, zamestnancov GTP a/alebo externých právnikov, účtovníkov alebo iných poradcov, aby podľa potreby vykonali vyšetrovanie sťažností týkajúcich sa finančného výkazníctva, účtovníctva, vnútorných účtovných kontrol, záležitostí auditu alebo akýchkoľvek iných foriem nesprávneho konania, nepoctivosti alebo podvodu. Pri vykonávaní akéhokoľvek vyšetrovania vynaloží Výbor pre financie a audit primerané úsilie na ochranu dôvernosti a anonymity sťažovateľa.

Ďalšie informácie

Rozsah kontaktu medzi sťažovateľom a orgánom, ktorý vec vyšetruje, bude závisieť na povahe problému a zrozumiteľnosti poskytnutých informácií. Je možné požiadať sťažovateľa o ďalšie informácie.

Hlásenie oznamovateľovi sťažnosti

Oznamovateľovi sťažnosti bude daná príležitosť získať ďalšie informácie o svojej sťažnosti do dvoch týždňov:

- potvrdenie, že sťažnosť bola prijatá;
- opis, ako bude záležitosť riešená;
- uvedenie odhadu času, ktorý bude potrebný pre konečnú odpoveď;
- informovanie sťažovateľa o tom, či bolo uskutočnené počiatočné vyšetrovanie; a
- zdieľanie sťažovateľovi, či bude nasledovať ďalšie vyšetrovanie a pokiaľ nie, prečo.

Informácie

Stážovateľ obdrží informácie o výsledku akéhokoľvek vyšetrovania, v medziach povolených zákonom.

Uchovávanie dokumentov

Výbor pre financie a audit uchováva ako súčasť záznamu výboru všetky sťažnosti alebo vyjadrenie obáv po dobu najmenej siedmich rokov.

OCHRANNÉ OPATRENIA

Žiadna odveta

Žiadny riaditeľ, funkcionár alebo zamestnanec alebo iná osoba, ktorá v dobrej viere nahlási porušenie, nebude vystavená obťažovaniu, odplate alebo nepriaznivým dôsledkom v zamestnaní. Zamestnanec, ktorý sa mstí niekomu, kto v dobrej viere nahlásil porušenie, podlieha disciplinárnemu konaniu, a to vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru. Účelom týchto zásad je povzbudiť a umožniť zamestnancom a ostatným, aby upozorňovali na obavy v rámci organizácie skôr, než budú hľadať riešenie mimo organizáciu.

Okrem toho nesmie byť žiaden zamestnanec nepriaznivo ovplyvnený, pretože odmietne vykonať úlohu, ktorá v skutočnosti predstavuje firemný podvod alebo je porušením zákona.

Dôvernosc

Porušenie alebo podozrenie na porušenie môže sťažovateľ podať dôverne alebo môže podať anonymne. Správy o porušení alebo podozrení na porušenie budú v maximálne možnej miere dôverné, v súlade s potrebou previesť vyšetrovanie. Bude vynaložené všetko úsilie na ochranu identity sťažovateľa.

Anonymné obvinenie

Zamestnanci sú vyzvaní, aby u obvinených uviedli svoje mená, pretože príslušné nasledujúce otázky a vyšetrovanie nemusí byť možné, pokiaľ nie je identifikovaný zdroj informácií. Anonymne vyjadrené obavy budú prešetrené, ale bude zvažované nasledujúce:

- závažnosť uvedeného problému;
- dôveryhodnosť vyjadrenej obavy; a
- pravdepodobnosť potvrdenia obvinenia z priradených zdrojov.

Konanie v dobrej viere

Každý, kto podáva sťažnosť, musí konať v dobrej viere a mať primerané dôvody sa domnievať, že zverejnené informácie ukazujú na nesprávne konanie, nepoctivosť alebo podvod. Akékoľvek obvinenia, ktoré sa ukážu ako nepodložené, ktoré boli uznesené so zlým úmyslom alebo s vedomím, že sú nepravdivé, budú považované za závažné disciplinárne porušenie.

DEFINÍCIA POJMOV

Pre účely týchto zásad definícia „nesprávneho konania, nepoctivosti a podvodu“ zahŕňa mimo iné nasledujúce:

- konanie, ktoré nie je v súlade so zásadami GTP,
- krádež alebo inú spreneveru majetku GTP,
- nepresnosti alebo iné nezrovnalosti v záznamoch GTP,
- nesprávne finančné výkazníctvo,
- zneužitie zdrojov GTP,
- nezákonné aktivity,
- nemorálne alebo nebiblické činnosti,
- falšovanie alebo pozmeňovanie dokumentov a
- akúkoľvek inú formu podvodu.

Global Trust Partners si vyhradzuje právo tieto zásady kedykoľvek upraviť alebo doplniť, pokiaľ to bude považovať za nutné.