

Plán následníctva vo funkcii



Časť 1: Úvod

Cieľom tohto plánu je zachovať efektívnu kontinuitu programov a operácií GTP a tiež zachovať dôveru externých a interných zúčastnených strán, v prípade nástupu nového prezidenta a generálneho riaditeľa. Tento plán pripravuje GTP na zmenu na pozícii prezidenta a generálneho riaditeľa, či už je zmena očakávaná alebo neočakávaná. Na zmeny v pozícii viceprezidentov alebo vedúcich zamestnancov bude dohliadať prezident a generálny riaditeľ, ktorému sú podriadení.

Nástupníctvo je nutné z rôznych dôvodov, mimo iné vrátane smrti, odchodu do dôchodku, trvalej alebo dočasnej duševnej, fyzickej alebo emočnej neschopnosti, právnej neschopnosti alebo zneužitia právomoci, či nesprávneho výkonu funkcie. Všetci zamestnanci vrátane prezidenta a generálneho riaditeľa majú právo na procedurálnu spravodlivosť, ktorá zahŕňa dôkladné prešetrenie prípadnej sťažnosti, ako je uvedené v Príručke pre zamestnancov GTP.

Tento plán nástupníctva je základným rámcom, ktorý je podľa potreby možné upravovať tak, aby poskytoval vedenie predstavenstvu a zamestnancom. Predstavenstvo sa zaviazalo slúžiť zamestnancom GTP, regionálnym sprostredkovateľom a celej globálnej sieti tým, že na základe tohto plánu a jasne definovanom procese bude pripravené na ďalšie kroky. Vymenovanie prezidenta a generálneho riaditeľa je jedným z najdôležitejších úloh predstavenstva a spadá do jeho výhradnej zodpovednosti.

Prezident a generálny riaditeľ je zodpovedný za vytvorenie krízového plánu, ktorý by mohol realizovať akýkoľvek nový prezident a generálny riaditeľ. Plán by mal odkazovať na konkrétne položky, ktoré je treba riešiť v krízovej situácii a tiež na všeobecné položky, ktorým je treba venovať pozornosť v bezprostredne nasledujúcom týždni, mesiaci, štvrtroku a roku.

Časť 2: Nástupníctvo oznámením

Vo väčšine nesporných alebo nekrízových situácií by mali prezident a generálny riaditeľ informovať predstavenstvo o svojej rezignácii najmenej 90 dní dopredu alebo v prípade neprítomnosti alebo pracovnej neschopnosti najmenej 45 dní dopredu, ak je to možné. Predstavenstvo uprednostňuje oznámenie 6 mesiacov až 1 rok dopredu. Po obdržaní oznámenia výkonný výbor predstavenstva určí, či je prechodné obdobie na mieste alebo či je nutné automaticky delegovať povinnosti prezidenta a generálneho riaditeľa.

Prechodné obdobie

Pokiaľ je prechod spôsobený odstúpením alebo odchodom do dôchodku, prechodné obdobie a postup určí výkonný výbor predstavenstva a odchádzajúci prezident a generálny riaditeľ. Vo všetkých ostatných situáciách stanoví obdobie a postup výhradne výkonný výbor. Toto prechodné obdobie a proces sú uprednostňované z dôvodu kontinuity vzťahov, aby bola zachovaná dôvera verejnosti.

Pre ilustráciu prechodného obdobia je dôležitý informatívny biblický preklad Mojžiša a Jozua (Numeri 27,15–23). V tomto texte prechádza určitá autorita, aby pomohla ľuďom prijať nástupcu vrátane verejného potvrdenia a uvedenia do funkcie odchádzajúcim prezidentom a generálnym riaditeľom. Taký časový rámec a udalosti bude organizovať výkonný výbor za pomoci plánu prechodu schváleného predstavenstvom, ako je uvedené v pláne prechodu GTP.

Automatické delegovanie

Pri automatickom delegovaní podá výkonný výbor predstavenstva informáciu finančnému riaditeľovi

a riaditeľovi stratégií (CFOSC) oznámenie, že bude s okamžitou platnosťou slúžiť ako prezident a generálny riaditeľ. V prípade, že pozícia CFOSC nie je obsadená alebo CFOSC odmietne poverenie, automatické delegovanie pripadne viceprezidentovi pre školenie a splnomocnenie (VPTE). Pokiaľ nie je pozícia VPTE obsadená alebo VPTE odmietne poverenie, automatické delegovanie prejde na viceprezidenta pre partnerstvá a komunikáciu (VPPC), ktorý bude pôsobiť ako prezident a generálny riaditeľ pre všetky účely okrem súdnych sporov, ktoré spadajú do právomoci predsedu predstavenstva. Pokiaľ nie je pozícia VPPC obsadená alebo VPPC odmietne poverenie, zvolá výkonný výbor predstavenstva schôdzu za účelom voľby prezidenta a generálneho riaditeľa podľa bodov 3.5 a 3.8 Príručky zásad predstavenstva.

Akýkoľvek automaticky poverený predstaviteľ dokončí prechodné obdobie, ktoré bude stanovené v čase oznámenia o poverení. V prípade akéhokoľvek automatického delegovania sa výkonný výbor predstavenstva bude schádzať osobne, telefonicky alebo prostredníctvom videokonferencie raz za dva týždne, po dobu prechodného obdobia, aby posúdil schopnosť nového prezidenta a generálneho riaditeľa účinne zastávať úrad. Výkonný výbor predstavenstva bude pomáhať novému prezidentovi a generálnemu riaditeľovi v poverení, znovu posúdi dôvod pre použitie automatického delegovania, zváži, či je vhodné obnovenie povinností a právomocí odchádzajúcemu prezidentovi a generálnemu riaditeľovi alebo či zvoliť nového prezidenta a generálneho riaditeľa podľa bodu 3.5 a 3.8 Príručky zásad predstavenstva.

Pokiaľ bola funkcia prezidenta a generálneho riaditeľa obsadená (dočasne), je potrebné o zmene informovať zúčastnené strany GTP a širokú verejnosť. Odchádzajúci prezident a generálny riaditeľ sa zdrží jednaní s darcami, priaznivcami alebo verejnosťou o podrobnostiach týkajúcich sa okolností spojených s jeho odchodom z funkcie. Akékoľvek podrobnosti týkajúce sa predania funkcie, ktoré môžu byť zverejnené, budú upravené zmluvou o mlčanlivosti. Odchádzajúci prezident a generálny riaditeľ musí navyše odovzdať software, správy, dokumenty, ďalšie vlastníctvo GTP a duševné vlastníctvo podľa plánu stanoveného výkonným výborom. Toto odovzdanie zahrňuje heslá alebo elektronický prístup k akýmkoľvek webovým stránkam, cloudu, atď. Akékoľvek automatické delegovanie povinností na nového prezidenta a generálneho riaditeľa, ktoré je tu uvedené, sa vráti späť na prezidenta a generálneho riaditeľa, pokiaľ sa prezident a generálny riaditeľ vráti počas prechodného obdobia.

Časť 3: Následníctvo odvolaním

Pokiaľ sa prezident a generálny riaditeľ dobrovoľne nezriekne svojich právomocí alebo si predstavenstvo bude priať delegovať povinnosti prezidenta a generálneho riaditeľa na niekoho iného, než automaticky delegovaného prezidenta a generálneho riaditeľa, výkonný výbor predstavenstva podá predstavenstvu správu o situácii do piatich dní. Predstavenstvo musí formálne odobrať a znovu prideliť povinnosti prezidenta a generálneho riaditeľa hlasovaním predstavenstva podľa bodu 3.8 a 4.4 stanov. Predseda predstavenstva dočasne rezignuje na svojej pozícii a bude pôsobiť ako prezident a generálny riadiť dokiaľ nebude nový prezident a generálny riaditeľ zvolený hlasovaním podľa bodu 3.5 stanov.

Nový prezident a generálny riaditeľ zvolený za účelom obsadenia voľného miesta, bude po prechodnom období zastávať funkciu určenú výkonom orgánom predstavenstva.