



FORMULÁR PRE REFERENCIU OD ZAMESTNÁVATEĽA

Účel: Organizácia Global Trust Partners (GTP) násobí verných správcov a mobilizuje kolegiálne skupiny vzájomnej zodpovednosti, aby budovala dôveru a rozvíjala miestne štedré dávanie na Božie dielo.

Hodnoty: Kresťanský záväzok, načúvanie, pokorná služba, globálna rozmanitosť, partnerstvo, biblické učenie, splnomocnenie, transparentnosť, štandardy zodpovednosti a udržiavaná vzájomná závislosť.

Toto je referencia na:

Uchádza sa o nasledujúcu pozíciu:

1. Uveďte svoje meno, vzťah ku kandidátovi a to, ako dlho ho poznáte.
2. Akú pozíciu zamestnanec zastával? Uveďte prosím, od kedy do kedy bol u Vás zamestnaný?
3. Popíšte povinnosti, ktoré zamestnanec na tejto pozícii vykonával.
4. Ako by ste popísali jeho celkový výkon?
5. Uveďte desať slov, ktorými by ste popísali jeho charakter.
6. Ako dobre vychádzal so spolupracovníkmi (tj. tímová práca) a ako plnil úlohy?
7. Ako dobre plnil pokyny a realizoval úlohy až do konca?
8. Vyjadrite sa k jeho schopnosti rozhodovať sa a pracovať samostatne.

9. Charakterové rysy – Zdôraznite jednu z piatich odpovedí spojených s desiatimi kategóriami.

Vlastnosti	Kategórie				
	Bez zájmu	Málo dôkazov	Priemerný	Rast	Zrelý
Duchovný život	Bez cieľa	Kolíšavá	Priemerná	Samostatnosť	Veľká usilovnosť
Cieľavedomosť	Argumentatívny	Tvrdohlavý	Otvorená myseľ	Akceptuje	Túžba učiť sa
Schopný učiť sa	Spôsobuje problém	Radšej pracuje sám	Väčšinou kooperatívny	Vie pracovať s rôznymi ľuďmi	Najefektívnejší v tíme
Tímová práca (práca s ostatnými)	Lahko sa vzdáva alebo stráca chuť a odvahu	Potrebuje pomoc s dotiahnutím do konca	Plní priradené úlohy	Vytrvávajú vo väčšine okolností	Vytrvávajú aj v nepriaznivej situácii
Vytrvalosť (pri plnení úlohy)	Lahostajný	Pomaly si všíma pocity ostatných	Reaguje primerane	Chápavý a vnímavý	Dobrý postoj a ohľaduplnosť
Dokáže reagovať (na potreby ostatných)	Nevyvíja žiadne úsilie viesť	Snaží sa, ale chýba mu vodcovská schopnosť	Má určité predpoklady pre vedenie	Dobré vodcovské schopnosti	Neobyčajná schopnosť viesť
Vedenie ľudí (schopnosť inšpirovať ostatných)	Skľúčený	Napätý, vystrašený	Lahko frustrovaný	Ovláda sa	Zdravý, istý
Emocionálna prispôbenosť	Robí to, čo mu je zadané	Začne, ale nie vždy úlohu dokončí	Spĺňa priemerné požiadavky	Vynaliezavý a efektívny	Špičková kreativita
Úspech	Plytvá	Môže premárniť zdroje	Používa rozpočet a zdroje	Efektívny a výkonný	Maximalizuje šetrnosť a dopad
Správcovstvo					

10. Aké sú podľa Vás najväčšie prednosti tohto zamestnanca a oblasti, kde se potrebuje zlepšiť?

11. Aký bol dôvod jeho odchodu? Zamestnali by ste tohto človeka opäť? Prečo áno? Prečo nie?

12. Pridajte prípadne ďalšie komentáre o tejto osobe.